

歌尔股份 2023 届校园招聘简章

歌尔股份有限公司成立于2001年6月，2008年5月在深交所上市，是全球布局的科技创新型企业，主要从事声光电精密零组件及精密结构件、智能整机、高端装备的研发、制造和销售，目前已在多个领域建立了综合竞争力。

歌尔研发布局全球，在美国、日本、韩国、丹麦、北京、青岛、深圳、上海、南京、台湾等地分别设立了研发中心，以声光电为主要技术方向，通过集成跨领域技术提供系统化整体解决方案。

我们一起创造 We make it together

【面向群体】

国内：2023届的本科、硕士及博士毕业生；

海外：2022年8月-2023年12月毕业的本科、硕士及博士毕业生。

【招聘流程】

网申—测评 & 笔试—宣讲会—初试—复试—答疑—发放offer—签约

| 序号 | 职位名称 | 工作地点 | 专业要求 | 岗位职责 |
|----|-------------|------|--------------------|--|
| 1 | 应用设计与开发岗 | 潍坊市 | 计算机科学与技术、软件工程 | 1、获取软件项目需求，确定复杂度，编写需求分析报告； 2、根据需求分析报告，进行设计，编写软件设计说明书； 3、进行软件的编码开发和单元测试，编写软件相关文档； 4、协同系统软件进行算法集成，并对相关模块进行详细验证模块。 |
| 2 | 财经管理岗 | | 会计相关、金融类、经济学 | 1、财务数据核算和分析； 2、编制预算，制定成本控制计划，下放控制目标； 3、投入收益评估； 4、目标风险分析。 |
| 3 | 流程运营岗 | | 工科类 | 1、策划并组织部门会议，总结输出会议重点事项总结输出并进行跟进； 2、参与公司流程的改进或主导改善专案，以及数据的统计与分析； 3、根据 ISO 体系要求，配合公司内外审工作，汇总部门内外审资料； |
| 5 | 大数据开发及数据分析岗 | | 数学、计算机科学与技术、软件工程 | 1、数据分析视角：数仓、分层、建模、SQL 2、根据客户的需求，能基于大数据平台完成相应的场景需求开发； 3、能在项目技术 leader 带领下完成数据加工、清洗、处理程序的开发。 |
| 6 | 人力资源岗 | | 人力资源、管理类、社会学类、心理学类 | 1、进行人才的招聘，人力资源规划、分析与优化； 2、进行人力资源评估及培训开发； 3、开展员工稳定工作； 4、协助开展绩效审核、实施与反馈工作； 5、开展员工关系相关工作。 |

联系方式：HR 微信-15762697781

网申二维码



| 薪资福利 | |
|-----------------------------|---|
| 薪资待遇 | 有竞争力的薪资 |
| 人才补贴 (潍坊政府补贴, 具体以政府公文为准) | <ul style="list-style-type: none"> 博士: 每人每月 6000 元, 补助期限 5 年 硕士: 双一流全院校每人每月 3000 元; 非双一流院校每人每月 2000 元, 补助期限 3 年 本科: 每人每月 1000 元, 期限 1 年; |
| 短期激励 | <ul style="list-style-type: none"> 入职第 1 年即可享受年终奖, 具体依据公司当年度经营业绩和个人绩效确定, 详见当年度奖金方案 入职 2 年以上, 表现优异的歌尔之翼, 可获得公司对关键绩优人才的特殊激励 |
| 长期激励 | <ul style="list-style-type: none"> 入职 3~6 年, 快速成长的歌尔之翼可参与公司的长期激励计划, |
| 保险福利 | <ul style="list-style-type: none"> 公司按法定缴纳五险一金 除五险一金外, 公司提供团体意外险 |
| 住房福利 | <ul style="list-style-type: none"> 公司提供 2 年住房保障, 其中 1 年免费住宿+1 年住宿补贴 公司提供高品质自建房源, 员工可享安家基金+购房优惠+免息借款 公司为歌尔之翼提供内购房补贴, 其中本科/硕士/博士可享受 8/10/12 万元的基础补贴, 及 0-5 万元的绩优补贴 (1 年绩优对应 1 万元); 除公司住房政策外, 可享受潍坊市人才安居工程: 在市区购买首套住房的, 可享受一次性购房补贴: 博士 30 万元、硕士 10 万元、本科 7 万元 |
| 教育福利 | <ul style="list-style-type: none"> 子女教育: 公司提供幼稚园-小学-初中优质教育资源, 员工可享入学优惠 学历提升: 公司与双一流大学开展高校合作 (目前合作山大/海大等), 员工可享本地授课学习、学费补助 |
| 休息休假 | <ul style="list-style-type: none"> 公司在提供法定节假日、带薪年假、婚假、产假等正常休假外, 可享受公司的弹性班次、灵活外出假期等 |
| 其他福利 | <ul style="list-style-type: none"> 节日福利 (中秋+春节)、健康体检、团购优惠、集体婚礼、家属开放日、运动会、年会表彰等 |
| 职业发展 | |
| 培养体系 | <ul style="list-style-type: none"> 公司提供完善的培养计划, 包括入职集训融入、歌尔之翼专项培养、高潜后备培养, 帮助歌尔之翼对公司的战略、文化、业务、产品等快速熟悉, 助力成长为高潜后备、业务骨干 除专项培养外, 每名歌尔之翼配备经验丰富的资深导师, 进行一对一全面辅导, 助力歌尔之翼快速融入、加速成长 |
| 成长发展通道 | <ul style="list-style-type: none"> 歌尔之翼享受晋升发展专项保护政策, 助力歌尔之翼快速成长、及时认定, 同时按歌尔之翼的成长发展及职业规划, 匹配管理通道或专业通道 表现优异者入职 3~5 年, 可成长为部长或高级工程师; 5~10 年, 可成长为总监或资深工程师 |