

上海亿保健康科技集团2024届管培生招聘简章

一、我们是谁

亿保集团成立于2010年，目前是国内最大的商业健康保险智能理赔服务平台。

经过十多年的发展，全年营业额达5个亿。随着集团的规模不断扩大，员工规模已达700余人，全国现有建设有分公司26个，子公司4个，服务客户超4000家，全国定点机构达16万家。

集团拥有一支强大的研发团队，产品可自主实现保险理赔解决方案、慢病管理服务方案、员工福利管理服务、系统建设与定制等研发。

集团多年来秉持超越客户需求、创造十倍价值的理念，通过不断为行业赋能、为客户发展助力，已成为各大保险公司、国企央企等客户的战略合作伙伴。

二、我们提供的岗位

管培生项目，是公司整体战略中的重要组成部分，定位于中高层管理人员的储备池，通过1-3年的培养，成长为公司的中坚骨干力量。

晋升与发展路径：管培生→储备干部→部门负责人→分公司/一级部门总经理→总部部门/大区副总裁。

三、我们的工作内容

1. 熟悉公司文化，掌握行业基础知识及公司各类产品知识
2. 专业线员工在总部职能部门工作，完成项目任务与其他日常工作
3. 业务线员工在指定分公司工作，深入营销一线，推进公司各大业务拓展，完成业务指标
4. 工作地点：各个全国各省会城市

四、我们需要什么样的人

1. 专业不限，金融、保险、市场营销、电子商务等相关专业优先；党员优先；有学生会干部经验优先；
2. 抗压能力强，面对挑战可主动灵活地解决问题，有潜在领导素勤奋上进；
3. 可接受中短期驻外安排

五、我们可以提供什么待遇

1. 本科8K起，硕士9K起，全年14薪
2. 房补1500-3000元/月，餐补660元/月
3. 转正后每年1-2次加薪机会，入职缴纳六险一金
4. 周末双休，节假日福利
5. MBA教育基金最高30万，爱心救助基金最高20万
6. 提供广阔的晋升平台，年轻化团队

六、我们能给到什么发展

亿保集团珍惜每一位优秀人才，本着人人机会平等，为奋斗者提供舞台的核心价值观，提供快速晋升通道，让能力突出者站在更高的位置，承担更多的责任，收获更精彩的人生。

1. 新人培训：亿保发展及文化价值、保险及医药业务介绍、工作目标及时间管理、职业发展规划等
2. 业务精英训练营：行业政策与市场背景、企业文化与战略、顾问式行销及实战演练、PTT培训等
3. 储备干部培训：财务知识及财务管理、TTT培训、打造超级团队、TECHMARK实战培训等
4. 健保学院培训：宏观经济与政策分析、行业研究与公司战略规划、领导力提升等

七、我们的应聘途径

方式一：简历发送至邮箱 zhaopin@ebaolife.com即可

方式二：添加HR微信 (Elvis_Mr_wang)，发送简历即可

方式三：关注公众号“亿保引才”，点击“招聘岗位-管培生”

注：邮件主题统一格式为<姓名+意向岗位+意向城市>

(备注清楚，HR同学会处理的更快哦!)

联系HR：亿保集团招聘部王老师 (18108659653)