

## 金蝶集团博士后招聘简章

### 一、 企业介绍:

金蝶国际软件集团（简称金蝶），不仅为超过 680+ 万家企业和政府组织提供数字化管理解决方案，是中国企业管理软件与云服务的领跑者，也是以让中国管理模式在全球崛起为使命的推动者。2008 年，在成思危先生的指导下，金蝶与中国管理现代化研究会，以及多家商学院联合发起了第一个针对中国境内企业管理实践成就的荣誉奖项——中国管理模式杰出奖（简称 CMMR），秉承公益之心，汇聚政商学力量，发掘堪当典范的管理实践、管理故事。十多年来，CMMR 得到 10 多所高校 100 多位专家学者提供智力支持，评选调研涵盖 20 多个行业的 120 余家企业，面对面访谈了企业的经营者、管理者，接近 1500 多人，形成了 150 万字研究的报告，出版了十多本相应的书籍成果……

值 CMMR 成立十周年之际，由北大国发院教授陈春花等专家学者、金蝶集团创始人徐少春等企业家共同发起，决定将 CMMR 升级为“中国管理模式 50 人+论坛”（简称 C50+）。以“让中国管理模式在全球崛起”为使命，以“知行合一”为核心理念，致力于促进理论与实践的对话、交流与合作，推动中国企业管理进步。

承接 C50+ 使命，于 2017 年成立的中国管理模式研究院，是旨在发掘面向管理实践的中国智慧与中国方案的研究与输出平台，分析管理实践案例，开展前瞻性基础管理理论研究，代表性成果《数字化加速度》《解码中国管理模式》等。金蝶博士后流动站是国内较早成立的企业创新组织，利用高校作为金蝶员工担任兼职博士后导师的挂靠单位，在全球范围内招收博士后研究人员，

目前已与清华大学、北京大学、中山大学、东南大学、同济大学、人民大学等国内著名高校合作培养博士后将近 10 人。

## 二、 导师简介：

- **曾昊**，管理学博士，中国管理模式研究院院长，中国管理模式 50 人+论坛秘书长，深圳市领军人才。曾博士致力于组织管理与文化研究，以及管理理论与实践价值挖掘，主持国家级课题 1 项，参与国家级、省部级、校级等课题多项，涉及到企业文化、危机管理、企业活力等方面，获得省部级二等奖 1 项。发表期刊论文、会议论文数十篇，参编著作 6 部，涉及到企业文化、危机管理、项目管理、公司治理、产业发展战略等方面。曾博士擅长管理实践的应用与推广，主持过数十项企业管理咨询项目，也有研究成果应用于省级评估体系，曾推动金蝶文化变革的有效落地。
- **中国人民大学商学院——毛基业**，男，汉族，原中国人民大学商学院院长，管理科学与工程系教授。国际信息系统学会中国分会副主任，和多个国际学术期刊的编委。其**学术思想包括**：所有的企业和产业都需要用数字技术重构一遍。当前创新与投资最靠谱的切入点是数字化转型。管理，即让组织做正确的事和用正确的方法做事，亦即克服随意性，而数字化是最有效的方式。近年来专注于研究数字化转型与组织重构、大数据应用、IT 外包管理等领域。讲授课程包括数字化转型与组织重构、管理信息系统、实证研究方法、案例与质性研究方法等。**专长领域**：数字化管理、案例研究。
- **北京大学汇丰商学院——魏炜**，现任北京大学汇丰商学院教授。1990 年在清华大学获工学硕士学位；2004 年在华中科技大学获管理科学与工程博

士学位；北京大学中国经济研究中心博士后。2013年2月起赴美国西北大学担任访问学者。魏教授主持参与过40余个企业管理咨询项目；在《管理世界》、《经济与管理》、《统计与决策》、《创富志》、《中欧商业评论》等国内学术和财经刊物上发表论文40余篇，已经出版论著《管理制度的经济分析与设计》《现代企业管理》等。魏教授在商业模式领域有独到的见解，与清华大学朱武祥教授联手在全国率先推出“魏朱商业模式六要素”模型，并先后著有《发现商业模式》、《重构商业模式》、《慈善的商业模式》、《再造商学院课堂》、《商业模式的经济解释》等与商业模式有关的书籍。

- **宁波诺丁汉大学——李平**，宁波大学李达三首席教授，也是丹麦哥本哈根商学院中国企业管理领域终身正教授，以及浙江大学求是讲座教授。他曾是西交利物浦大学国际企业管理领域正教授，美国加州州立大学国际企业管理终身正教授，也曾担任美国创新领导力中心(CCL)大中华区研究总监。所创建中国本土理论，包括商业模式创新(巧创模式、隐形/精一冠军T型模式、人机融合数字转型模式、独角兽/骆驼/老虎企业成长模式、战略聚焦余光平衡模式、战略远见预判模式等)，以及未来企业组织模式(万联网生态组织三台架构、新产业孵养平台模式、组织韧性框架、“水”式管理模式、组织活力双螺旋模式)。他在斯坦福大学全球前2%顶尖学者工商管理学科排名第755位，是中国国内学者入选的3位之一。
- **复旦大学——苏勇**，复旦大学东方管理研究院院长。其主要研究领域为企业管理创新、东方管理、品牌策略与消费者行为等。经济学博士、管理学教授、博导。美国麻省理工学院(MIT)等大学博士后和访问学者。曾任复

旦大学 MBA 项目主任、企业管理系主任。现兼任中国企业管理研究会副会长等职。出版《现代组织行为学》、《中国管理学发展进程》等著作 30 多部及论文 200 余篇。担任国家社会科学基金重大项目首席专家，主持并完成国家社科、国家自然科学基金重大和重点等 30 多项研究项目。先后担任宝信软件等 10 多家上市公司独立董事和多家公司首席管理学家、高级顾问。荣获教育部全国优秀教学成果一等奖、上海市哲学社会科学优秀著作一等奖等。近年来主持《改变世界——中国杰出企业家管理思想访谈录》大型研究项目，已亲自访谈张瑞敏、雷军、董明珠等 48 位企业家，出版相关著作多部。

## ● 博士后（管理学方向）

### 岗位职责：

从事中国管理模式相关管理类课题研究（侧重于数字化管理、数字化转型领域），管理案例调研与研究，专题报告或成果发表等研究工作。

### 岗位要求：

1. 国内外应届毕业博士生，管理学相关专业，企业管理、战略管理、组织管理、企业文化等相关方向，年龄不超过 35 周岁；
2. 有较强的研究能力和敬业精神，具备较强的组织协调能力、综合管理能力、分析判断能力，能够尽职尽责地完成博士后研究工作；
3. 具有较强的研究报告或著作撰写能力；
4. 负责申请和主持或作为核心成员参加过国家自然科学基金、社会科学基金等重点课题或国家重大专项项目者优先考虑；

5. 主持或作为核心成员参加过相关领域企业咨询项目，并成功验收者优先考虑。

### 三、 岗位待遇：

1. 极富竞争力的薪酬体系（金蝶集团薪酬+深圳市博士后补贴）、广阔的事业平台机会及优渥的福利；
2. 出站后留深工作将获得科研经费（具体以政府当年政策为准）；
3. 博士后人员进站，可自愿选择落户深圳市。选择落户深圳市的，其配偶及未成年子女可办理随迁入户；博士后子女入托、入学等按深圳市相关条例执行。
4. 博士后出站留（来）深从事科研工作满3年，可认定为深圳市高层次专业人才（后备级），可申请享受住房、学术研修津贴等相关优惠政策。

应聘者请将个人简历发送至：[xin\\_xx@kingdee.com](mailto:xin_xx@kingdee.com)，联系人：解老师。

本招聘长期有效，直到岗位招满为止，欢迎大家投递相关岗位或推荐合适的人选。