上海亿保健康科技集团2024届管培生招聘简章

**一、我们是谁**

亿保集团成立于2010年，目前是国内最大的商业健康保险智能理赔服务平台。

经过十多年的发展，全年营业额达5个亿。随着集团的规模不断扩大，员工规模已达700余人，全国现建设有分公司26个，子公司4个，服务客户超4000家，全国定点机构达16万家。

集团拥有一支强大的研发团队，产品可自主实现保险理赔解决方案、慢病管理服务方案、员工福利管理服务、系统建设与定制等研发。

集团多年来秉持超越客户需求、创造十倍价值的理念，通过不断为行业赋能、为客户发展助力，已成为各大保险公司、国企央企等客户的战略合作伙伴。

**二、我们提供的岗位**

管培生项目，是公司整体战略中的重要组成部分，定位于中高层管理人员的储备池，通过1-3年的培养，成长为公司的中坚骨干力量。

晋升与发展路径：管培生→储备干部→部门负责人→分公司/一级部门总经理→总部部门/大区副总裁。

**三、我们的工作内容**

1.熟悉公司文化，掌握行业基础知识及公司各类产品知识

2.专业线员工在总部职能部门工作,完成项目任务与其他日常工作

3.业务线员工在指定分公司工作，深入营销一线，推进公司各大业务拓展，完成业务指标

4.工作地点：各个全国各省会城市

**四、我们需要什么样的人**

1.专业不限，金融、保险、市场营销、电子商务等相关专业优先；党员优先；有学生会干部经验优先；

2.抗压能力强，面对挑战可主动灵活地解决问题，有潜在领导素勤奋上进；

3.可接受中短期驻外安排

**五、我们可以提供什么待遇**

1.薪资范围：本科8K，硕士9K，提供餐补660元/月，全年14薪

2.首年提供补贴，北上广1.8W元/半年，其他省份9000元/半年，共计补贴2次

3.每年均有加薪机会，入职缴纳六险一金

4.周末双休，节假日福利

5.MBA教育基金最高30万，爱心救助基金最高20万

6.提供广阔的晋升平台，年轻化团队

**六、我们能给到什么发展**

1.新人训：公司针对新人提供行业知识、公司产品等内容的培训，让新人能够快速融入公司，结识更多伙伴；

2.业务精英训：包括行业背景、企业文化战略、各种营销技能、实战演练等内容，通过此次培训，在业务的拓展上能够更上一层；

3.180天融入计划：公司为管培生提供180天的保驾护航，指定高层领导带教，让整个试用期都一个坚实的“靠山”

**七、****我们的应聘途径**

方式一：简历发送至邮箱 zhaopin@ebaolife.com即可

方式二：添加HR微信（Elvis\_Mr\_wang），发送简历即可

方式三：关注公众号“亿保引才”，点击“招聘岗位-管培生”

注：邮件主题统一格式为<姓名+意向岗位+意向城市>

（备注清楚，HR同学会处理的更快哦！）

联系HR：亿保集团招聘部王老师（18108659653）