

歌尔股份 2025 届校园招聘简章

歌尔股份有限公司成立于2001年6月，2008年5月在深交所上市，是全球布局的科技创新型企业，主要从事声光电精密零组件及精密结构件、智能整机、高端装备的研发、制造和销售，目前已在多个领域建立了综合竞争力。

秉持一站式服务为客户创造更大价值的理念，歌尔深耕产业价值链上下游，已与消费电子领域的国际知名客户达成稳定、紧密、长期的战略合作关系。从上游精密元器件、模组，到下流的智能硬件，从模具、注塑、表面处理，到高精度自动线的自主设计与制造，歌尔打造了在价值链高度垂直整合的精密加工与智能制造的平台，为客户提供全方位服务。

歌尔研发布局全球，在美国、日本、韩国、丹麦、北京、青岛、深圳、上海、南京等地分别设立了研发中心，以声光电为主要技术方向，通过集成跨领域技术提供系统化整体解决方案。

我们一起创造 We make it together !

【面向群体】

国内：2025届的本科、硕士及博士毕业生；

海外：2024年8月-2025年12月毕业的本科、硕士及博士毕业生。

【招聘流程】

网申→测评→宣讲会→初试→复试→答疑→发放offer→签约

【网申二维码】



更多校园招聘信息，请关注“歌尔股份招聘”官方微信号（Goertekhr）、抖音、B站等官方账号。

歌尔 2025 届校园招聘岗位

方向	岗位	需求专业	地点	任职资格
研发类	软件研发岗	软件工程、计算机科学与技术、人工智能、大数据、电子信息工程、电子信息科学与技术、通信工程	潍坊 青岛 威海 东莞 西安 南京 上海 苏州 北京	1. 专业课基础知识扎实,动手能力强; 2.英语、韩语、日语优秀者优先考虑; 3. 品学兼优,责任心强,抗压能力良好。
	硬件研发岗	电子科学与技术、信息与通信工程、电气工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、电磁场与微波技术、电磁学		
	声学研发岗	声学、物理学及相关专业		
	光学研发岗	光学工程及相关专业		
	结构研发岗	机械工程、自动化、声学、电子信息		
	机械开发岗	机械工程、自动化、电气工程		
	算法研发岗	软件工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、数学、力学		
	仿真设计岗	机械工程、热能与动力工程、物理学、材料学		
	工艺研发岗	微电子、材料学、电子封装、电气工程、信息工程、机械工程		
	检测方案开发岗	电子信息、通信工程、光学工程、声学、软件工程		
	材料开发岗	材料学、高分子材料、高分子化学与物理		
	应用设计与开发岗	软件工程、计算机科学与技术、数据科学与大数据技术、信息安全		
	项目经理岗	工科、企业管理、国际经济与贸易、英语、日语		
	数字内容设计岗	美术、艺术、动画、编剧、导演、中文、历史、计算机		
制造类	精益工程岗	工业工程		
	制程工艺岗	工科		
	测试工艺岗	机械工程、电子信息工程、测控技术与仪器、自动化		
	品质管理岗	工科		
	模具设计岗	机械工程、材料成型及控制工程		
	生产设备岗	机械工程、电气工程、自动化		
	动力技术岗	自动化、电子信息工程、能源与动力工程、电气工程、暖通等能源相关专业		
	基建项目管理岗	土木工程		
	NPI 岗	物理、材料学、化学、薄膜技术		
职能类	人力资源管理岗	人力资源相关专业、企业管理、心理学、传媒广播、编导、视觉传达、新闻传播、广告学		
	财经管理岗	会计学、税务、审计、金融		
	行政管理岗	管理类、安全工程、食品、化学		
	法务岗	法学		
	关务管理岗	国际经济与贸易、语言类		
	运营管理岗	工科、管理类、会计学、英语、音乐		
	党群宣传岗	广播电视编导		
供应链类	采购管理岗	工科、供应链物流相关、金融、国际贸易、英语		
	生产计划管理岗	工科、数学、供应链物流相关、会计学、金融、国际贸易、英语、日语		
市场类	商务拓展岗	工科、会计学、国际贸易、英语、日语		
	品牌营销岗	市场营销、心理学、经管类		

薪资福利	
薪资待遇	有竞争力的薪资
人才补贴 (潍坊政府补贴, 具体以政府公文为准)	<ul style="list-style-type: none"> 博士: 双一流高校每人每月 6000 元, 补助期限 5 年; 非双一流高校每人每月 6000 元, 补助期限 3 年 硕士: 双一流高校每人每月 2000 元, 补助期限 5 年; 非双一流院校每人每月 2000 元, 补助期限 3 年 本科: 双一流高校每人每月 1000 元, 补助期限 3 年; 非双一流院校每人每月 1000 元, 补助期限 1 年
短期激励	<ul style="list-style-type: none"> 入职第 1 年即可享受年终奖, 具体依据公司当年度经营业绩和个人绩效确定, 详见当年度奖金方案 入职 2 年以上, 表现优异的歌尔之翼, 可获得公司对关键绩优人才的特殊激励
长期激励	<ul style="list-style-type: none"> 入职 3~6 年, 快速成长之歌尔之翼可参与公司的长期激励计划
保险福利	<ul style="list-style-type: none"> 公司按法定缴纳五险一金 除五险一金外, 公司提供团体意外险
住房福利	<ul style="list-style-type: none"> 公司提供2 年住房保障 公司提供高品质自建房源, 员工可享安家基金+购房优惠+免息借款 公司为歌尔之翼提供内购房补贴, 其中本科/硕士/博士可享受8/10/12 万元的基础补贴, 及 0-5 万元的绩优补贴 (1 年绩优对应 1 万元); 除公司住房政策外, 可享受潍坊市人才安居工程: 在市区购买首套住房的, 可享受一次性购房补贴: 博士 30 万元、硕士 12 万元、本科 8 万元
教育福利	<ul style="list-style-type: none"> 子女教育: 公司提供幼稚园-小学-初中优质教育资源, 员工可享入学优惠, 7 折 学历提升: 公司与双一流大学开展高校合作 (目前合作山大/人大), 员工可享本地授课学习、学费优惠
休息休假	<ul style="list-style-type: none"> 公司在提供法定节假日、带薪年假、婚假、产假等法定休假外, 可按公司考勤规定享受弹性班次、因私外出假期等
其他福利	<ul style="list-style-type: none"> 节日福利 (中秋+春节)、健康体检、团购优惠、集体婚礼、家属开放日、运动会、年会表彰等
职业发展	
培养体系	<ul style="list-style-type: none"> 公司提供完善的培养计划, 包括入职集训融入、歌尔之翼专项培养、高潜后备培养, 帮助歌尔之翼对公司的战略、文化、业务、产品等快速熟悉, 助力成长为高潜后备、业务骨干 除专项培养外, 每名歌尔之翼配备经验丰富的资深导师, 进行一对一全面辅导, 助力歌尔之翼快速融入、加速成长
成长发展通道	<ul style="list-style-type: none"> 歌尔之翼享受晋升发展专项保护政策, 助力歌尔之翼快速成长、及时认定, 同时按歌尔之翼的成长发展及职业规划, 匹配管理通道或专业通道 表现优异者入职 3~5 年, 可成长为部长或高级工程师; 5~10 年, 可成长为总监或资深工程师