#### 前海人寿保险股份有限公司

1、公司简介

前海人寿保险股份有限公司（以下简称“前海人寿”）成立于2012年2月，是首家总部位于前海蛇口自贸片区的全国性金融保险机构，致力于成为服务领先、值得信赖的保险企业。公司注册资本金85亿元，服务客户超550万人，贡献百亿元税收，多年入选“中国企业500强”“中国服务业企业500强”，荣获优秀消费者权益保护保险机构、保险科技创新大奖、卓越养老保险公司、卓越社会责任表现金融机构等多项荣誉。

诞生于前海、以前海命名，前海人寿自成立以来，在党和国家的领导下，珍惜发展机遇，秉承“稳健经营、守正创新、客户至上、回馈社会”的经营理念，践行“诚信、务实、专业、价值”的价值观，业务持续稳健增长，呈现出十足的发展潜力。前海人寿合规先行，不断夯实发展基础，搭建了全面风险管理体系，建立了财务、运营、印章等集中管理体系，制定了标准化、规范化的流程控制体系，保障公司合规高效运营。

前海人寿坚持以客户为中心，深耕保险主业，充分发挥风险管理和保险保障功能，为客户提供各类人身保险服务；公司积极落实“健康中国”号召，2014年起前瞻布局医养产业，打造“保险+医疗+养老”经营模式，旗下医养机构为客户提供优质医养服务；公司稳健投资，务实服务实体经济和民生保障。

前海人寿秉持“人才为本 奋斗为先”的人才理念，通过系统化、多元化的人才培养机制，形成了一支高素质、专业化的“前海铁军”，为公司提供源源不断的高素质专业人才。

前海人寿紧跟前沿科技趋势，坚持自主创新，不断提高在人工智能、大数据、云计算方面的科技应用，不断推进业务创新、服务创新、管理创新，以科技赋能公司高质量发展。

前海人寿秉承“感恩社会、服务社会、回馈社会”的公益理念，组建爱心志愿者团队，在扶危济困、捐资助学、乡村振兴、绿色公益等领域持续投入，传播保险大爱。

大道至简、实干为要，前海人寿全体员工将矢志不渝、笃行不怠，用实干和担当为社会创造更大的价值，真诚回馈客户、回馈合作伙伴、回馈社会！

1. 招聘岗位

工作地点

总部-深圳

广州分公司-广州

四川分公司-成都

一、银行保险中心

1.督导企划岗（1 人）

岗位职责：

1、制定各类业务推动方案；

2、根据业务规划，制定业务发展策略；

3、统筹和策划各类大型项目，推动银保业务发展；

4、针对各类大型项目进行组织与管理，建立督导体系；

5、协助组织、策划各类业务会议，加强政策宣导和业务支持；

6、协助银保部的业务推广及宣传活动，并具体落实相关活动；

7、其他督导企划相关工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历，金融保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）、管理类相关专业（工商管理、企业管理、市场营销、行政管理等）。

2、具备良好的方案策划能力及设计能力。

3、熟悉各类办公软件，具备优秀的 PPT 及视频制作能力。

2.销售培训岗（1 人）

岗位职责：

1. 研发销售课程，编写教材。
2. 根据业务规划，制定业务发展策略。
3. 配合新产品推广，调查培训需求及开发课程。
4. 引进外部培训课程。
5. 组织举办销售类培训班。
6. 撰写培训月度工作总结与计划。
7. 其他销售培训相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上学历，金融保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）、经济类相关专业。
2. 具备良好的沟通协调及语言表达能力。

二、个险业务中心

讲师管理岗（1 人）

岗位职责：

1. 拟定内外勤讲师管理体系，建立讲师培养制度。
2. 负责全系统个险讲师的日常评聘组织、考核管理。
3. 负责讲师培育体系的建立、课程开发和培训运作。
4. 负责讲师荣誉体系的建立和运作。
5. 其他讲师管理相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上学历，金融、保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）。
2. 掌握寿险团队经营和培训管理相关知识。
3. 具备良好的项目管理、沟通协调能力。

三、保费部

企划岗（1 人）

岗位职责：

1. 测算及分解续期年度经营目标，制定阶段性追踪目标。
2. 统筹制定部门年度业务费用预算，并管理机构费用使用。
3. 确定业务经营节奏，制定及实施推动方案，审核机构竞赛方案。
4. 发布续期各维度指标追踪与预估报表。
5. 负责各类经营分析报表与报告。
6. 建立及优化续期大数据项目。
7. 研究行业动态，分析同业续期指标及工作开展情况。
8. 设计续期辅助品，审核分支机构自制续期辅助品。
9. 其他企划相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上学历。
2. 金融保险类相关专业（金融、保险、投资、精算等专业）、经济类相关专业、管理类相关专业、数学统计类相关专业、计算机类相关专业。
3. 熟悉续期指标管理业务，具备良好的指标分析及推动能力。
4. 具备良好的沟通协调、逻辑思维、EXCEL 等软件处理数据能力。

四、资产管理中心

组合分析岗（1 人）

岗位职责：

1. 拟定账户管理、组合管理、投资分析等方面的制度。
2. 维护投资组合分析相关系统，跟踪、核算、报送各个账户每日投资收益报表。
3. 计算核对各产品账户大类资产分布情况、久期分布情况、收益及收益率。
4. 定期对各账户进行压力测试，度量账户的风险水平。
5. 跟踪账户配置组合，定期完成配置组合分析报告。
6. 熟悉管理账户的负债特征，与负债端部门沟通关键数据，对资产负债联动管理工作提出相关建议。
7. 配合资产配置岗和配置策略研究岗研究各类资产特征，并配合进行同业对标研究。
8. 其他组合分析相关的工作。

岗位要求：

1. 硕士及以上学历，金融保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）、经济类相关专业、计算机类相关专业、数学统计类相关专业、会计类相关专业。
2. 具备较强的建模能力、数据统计分析能力，至少熟练掌握一门统计用工具语言（Python、MATLAB、R、SAS 等）或 VBA 编程等，熟练掌握 Excel、PPT、Word。
3. 具备良好的宏观分析能力，具备良好的书面表达能力及一定的会计基础。
4. 具有较强的逻辑分析能力、学习能力。
5. 优秀的沟通和表达能力、协调、人际交往能力。
6. 具有良好的职业操守及团队合作精神。

五、企划精算中心

产品管理岗（1 人）

岗位职责：

1. 维护中保协产品信息库，产品信息的录入及维护。
2. 维护公司产品信息表、佣金表供相关部门使用。
3. 管理、维护产品条款等内部资料。
4. 负责产品所涉及各项利率政策的建议、维护及实施。
5. 提供、维护产品所涉及对外信息披露内容。
6. 报送产品条款及信息所涉及外部监管报告。
7. 其他产品管理相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上，金融保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）、数学统计类相关专业（应用数学、统计学等）。
2. 具备扎实的精算基础知识及数据分析能力，熟悉产品开发和报备流程。
3. 具备良好的沟通能力及团队协作意识，熟练使用 Excel 等办公和数据分析软件。
4. 通过 SOA 的 P,FM,MFE,MLC,C 五门课程或等值的相关认证。

六、运营管理部

核保作业岗（1 人）

岗位职责：

1. 完成日常核保任务。
2. 为各级机构内勤、客户、业务员的核保提供咨询，为新产品规则的制定提供核保技术指导。
3. 协调与再保公司的合作、学习及交流，开展核保项目分析与研究工作。
4. 负责核保的风险数据分析、风险监测与管控。
5. 协助进行核保相关政策及规则的研究和制定。
6. 协助核保管理岗对全系统提供专业指导和培训，实施核保专业案例研讨与专业培训。
7. 管理体检合作医院，提高体检质量和生调质量。
8. 其他核保作业相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上学历。
2. 医学类相关专业、金融保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）。
3. 具备良好的核保专业操作能力及核保审核能力，风险管控能力。
4. 具备良好的沟通协调、文字表达、团队合作能力。

七、信息管理中心

1.软件开发岗（5 人）

岗位职责：

1. 参与系统的需求分析，撰写相关技术文档。
2. 按照中心相关软件开发流程、编码规范进行系统需求的开发。
3. 参与软件代码的评审、测试和版本移交工作。
4. 协助运维，对生产、测试环境系统出现的问题进行排查和修复。

岗位要求：

1. 本科及以上学历的，具备扎实的计算机理论基础，专业不限，计算机相关专业优先。
2. 根据面试情况，分配至总部信息管理中心的软件开发相关岗位。
3. 掌握基本的 HTML、CSS、JavaScript 等前端开发技术，至少使用或者了解一种前端开发框架（AngularJS/Vue/React/jQuery）。
4. 要求 Java 基本功扎实，理解面向对象和接口编程思想，熟悉常用设计模式，了解并使用过 SpringMVC、Spring Boot、Mybatis 等基本开发框架。
5. 了解一种主流中间件（Tomcat/JBoss/Weblogic/WebSphere）的使用。
6. 至少掌握一种数据库（Oracle/PostgreSQL/MySQL/SQL Server）的 SQL 编写和基本调优技能。
7. 有相关开发项目经验者、相关 IT 行业单位从事技术实习者经验优先。

2.测试支持岗（1 人）

岗位职责：

1. 参与产品需求分析，负责制定测试策略、方案和计划，设计测试用例并组织评审。
2. 负责测试执行工作，并对缺陷进行跟踪，推动缺陷及时解决，保障项目的测试进度和质量。
3. 参与系统设计评审、代码评审。
4. 组织用户进行产品验收测试，提供用户验收测试支持。
5. 负责 API 接口测试，并实现自动化。
6. 负责分析确认产品性能指标，设计和执行性能测试用例，出具性能测试报告并给出建议。
7. 协助项目经理保障项目进度、质量、成本目标的实现，识别测试风险并协调解决，最大程度保障产品的质量和交付时效。
8. 其他系统测试相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上学历。
2. 计算机科学类相关专业、数学统计类相关专业（应用数学、统计学等）、金融保险类相关专业（金融工程等）。
3. 了解测试理论和方法，了解软件工程理论，了解软件测试流程和工具。
4. 具备代码设计与开发能力，熟练掌握至少一种计算机语言。
5. 热爱软件测试工作，善于沟通能，有较强的团队协作能力。
6. 积极上进，责任心强，工作踏实，抗压能力强。

3.应用安全岗（1 人）

岗位职责：

1. 建立并维护公司应用安全防护体系，持续开展应用安全检测工作。
2. 设计应用安全技术框架，制定应用安全发展路径。
3. 组织实施应用安全项目，并把控技术风险。
4. 组建培养网络安全攻防团队，持续提升网络安全攻防人员技能，组建公司内部安全攻防平台，营造内部网络安全文化。
5. 定期开展网络安全攻防演练，提升攻防团队实战能力；持续开展信息系统渗透测试，确保重要应用系统安全。
6. 负责公司 SDL 流程体系建设，提升公司开发流程安全管控水平。
7. 与开发部门合作，共同研究开发安全解决方案。
8. 参与公司研发流程优化，对重要功能和系统进行涉及方案评审和必要的代码评审。
9. 负责应用层相关安全事件调查处理。
10. 其他应用安全相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上学历。
2. 计算机科学类相关专业、电子信息技术类相关专业（信息管理等）。
3. 熟悉 Web 安全技术，熟悉操作系统安全（Linux\Windows)，有大型网络安全对抗经验，有 SDL 落地经验，熟悉 SDL 框架，具有一定的威胁建模经验。
4. 熟悉密码学，具有丰富的 CTF 经验，熟悉 spring 框架，对 Booster 框架有一定的了解。
5. 具备良好的 Java 和 Python 开发基础。
6. 具备良好的流程规划、沟通协调和计划执行能力，良好的文字表达能力。

4.系统运维岗（2 人）

岗位职责：

负责前海人寿医养不动产板块系统运维工作：

1、维护系统的稳定运行，保障系统的可用性；

2、支持业务的需求和日常问题处理，总结优化方向；

3、参与系统上线、二次开发等项目及文档管理；

4、负责系统运行的基础资源协调及提供调优建议；

岗位要求：

1. 本科及以上学历，具备扎实的计算机理论基础，专业不限，计算机相关专业优先。
2. 掌握基本的 linux 系统日常操作。
3. 具备一定的 shell、SQL 脚本编写技能。
4. 了解基础的网络理论，了解基本的系统架构及中间件原理。
5. 有较强的独立思考能力，具备良好的沟通能力和团队合作意识。
6. 有相关运维经验者、相关 IT 行业单位从事技术实习者经验优先。

八、审计中心

财务审计岗（1 人）

岗位职责：

1. 担任保险东区财务审计项目主审，制定项目实施方案、组织项目例会、对项目底稿、问题定性复核、撰写稽核报告，提出稽核建议处罚意见，跟踪整改并对项目负责。
2. 根据项目具体情况承担保险板块东区财务审计检查工作，并就检查内容实施检查程序编写工作底稿、撰写审计小结。
3. 编制、归类、整理审计资料。
4. 对保险东区财务审计中发现的流程控制问题及其他普遍性管理问题，提出合理化建议。
5. 总结、归纳保险东区财务审计技巧、方法，研究审计课题。
6. 协助部门保险东区财务审计日常培训的组织实施。
7. 其他保险东区财务审计相关工作。

岗位要求：

1. 大学本科及以上，金融、审计、财会、经济管理相关专业。
2. 熟悉国家金融、经济、财务、审计等法规制度，熟练掌握计算机操作技能。
3. 具备较强的沟通协调、组织管理、专业判断、公文写作和语言沟通能力。
4. 有审计、财会类等专业证书优先。
5. 能够适应长期出差。

内控审计岗（1 人）

岗位职责：

1. 参与医养板块内部审计工作规范、流程等标准化建设。
2. 结合医养经营风险，开展风险挖掘、数据监测等相关工作。
3. 负责各经营单位内控相关工作。
4. 协助医养板块 IT 审计相关工作。
5. 编制、归类、整理审计资料。
6. 统筹组织开展医养板块廉正教育、审计文化建设和宣导。
7. 协助开展医养板块审计人员专业化、职业化培训工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历，金融保险类相关专业（金融、金融工程、保险、证券、投资、精算等专业）、财会类专业（财务管理、会计、审计、税务等）、法律、计算机相关专业；

2、较强的金融保险业务或医疗服务知识，熟悉相关法律法规和监管规定；

3、具备较强的团队组织力、沟通协调能力、语言文字表达能力、抗压能力以及再学习能力。

九、广州分公司

1.人力资源部-干部绩效岗（1人）

岗位职责：

1、组织实施分公司及下辖机构管理干部的选拔、履职考察、晋升、降免、调配、培养等工作，按要求更新维护管理台账；

2、负责分公司及下辖机构经营班子成员的任职资料报备及发文工作；

3、开展考核关系维护、绩效问责目标制定、绩效检视与辅导、绩效考核等相关工作；

4、开展绩效反馈、绩效申诉处理、低绩效人员绩效提升等相关工作；

5、落实绩效能力及绩效文化建设相关工作；

6、其他干部绩效相关工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历；

2、管理类相关专业；

3、了解寿险业务运作模式，熟练掌握人力资源管理专业知识；

4、熟练掌握具备良好的沟通表达及组织协调能力。

2.企划发展部-经营分析岗（1人）

岗位职责：

1、落实总公司KPI指标的分解、执行、追踪、分析与调整；

2、组织经营分析会议的召开，追踪议题进程及结果反馈，撰写分公司经营分析报告；

3、分析基础经营数据，检视公司KPI指标达成情况并提出建议；

4、参与分公司战略、经营相关专题的调研及分析；

5、参与分析当地行业及政策环境，提出同业及市场研究分析建议；

6、负责总公司考核、奖励及问责方案的执行、追踪与分析；

7、其他经营分析相关工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历；

2、经济类/金融类/计算机科学类等相关专业；

3、具备良好的统计分析、研究学习及解决问题能力。

十、四川分公司

1.成都本部-企划岗（1人）

岗位职责：

1、撰写银保工作计划、各类报告及汇报材料；

2、参与本部银保业务计划的制定；

3、定期组织实施经营分析会，提供各项分析数据；

4、负责内部业务分析报表体系设计、运作及维护；

5、其他银保企划相关工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历；

2、金融、保险类/经济类/数学统计类等相关专业

3、具备优秀的逻辑思维、文字表达、数据分析及总结归纳能力

1. 营销部-人力发展岗（1人）

岗位职责：

1、协助制定年/季/月度人力发展计划及方案，并推动实施及监督评估；

2、落实《基本法》、《综合金融精准营销》等制度的推广；

3、协助推动弱体营业部、营业组、营销服务部改良制度的执行；

4、协助推动机构筹备政策的实施，跟进增员渠道的维护；

5、参与阶段大型人力发展方案的制订；

6、参与推动营业组、营业部季度成长；

7、制作分公司人力发展的日常KPI数据追踪报表，并做数据分析整理；

8、追踪分公司人力发展及留存计划的执行情况；

9、负责增员工具的制作及使用管理；

10、其他人力发展相关工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历；

2、金融、保险类相关专业及管理类相关专业

3、具备良好的沟通协调能力

1. 运营消保部-档案管理岗（1人）

岗位职责：

1、贯彻落实公司档案管理制度及要求，指导及监督下辖机构档案管理；

2、负责分公司业务档案汇总、整理、保管、移交及日常管理；

3、负责分公司业务档案的查询与调阅管理；

4、维护与检查分公司业务档案；

5、检查、指导分公司及下辖机构业务档案管理的落地执行；

6、负责分公司及下辖机构档案管理宣导、培训；

7、定期结算档案管理费用；

8、其他档案管理相关工作。

岗位要求：

1、大学本科及以上学历；

2、金融、保险类/经济类相关专业

3、具备良好的沟通能力

福利待遇：

1、缴纳五险一金，按照12%比例缴纳住房公积金；

2、免费提供用餐/餐饮补贴（工作日）；

3、为符合条件的员工提供公租房；

4、提供通讯补贴、高温补贴及节日礼金、结婚礼金等；

5、提供多项前海特殊带薪假期（家长会假、考试假、生日假、结婚纪念日假等）

6、为员工免费提供商业保险；

7、为员工报销考取专业资格证书的考试费用。

联系地址：广东省深圳市南山区桂湾四路197号前海人寿大厦