**青春就要“泊”开生面！**

**泊寓2025春季校园招聘**

Hi，就是你！

你是否不甘平庸，为梦想始终保持热忱

你是否厌倦枯燥，渴望打破常规创造不凡

成为泊寓“万寓生”

一同开启“泊”开生面的成长体验！

**1、关于泊寓**

**泊寓是万科集团旗下长租公寓品牌，在全国集中式公寓中，泊寓规模及市场份额均位列第一。泊寓业务现已布局全国29个城市，累计为80万+名城市青年提供高品质租住空间。从企业包租到商旅短租，从蓝领公寓到人才安居，从品质高端到大型综合社区，泊寓致力为奋斗在城市的年轻人提供“踏实住，友温度”的租住生活。**

**数据说话，实力彰显：超24W间管理房间数、出租率95.83%、超5000家企业客户、客户满意度96%、线上平台注册360W人、全年超2600场社群活动。**

**2、公司荣誉：**

* **先行样板，赢得政府关注认可**
* 环水泊寓·生态软件园店，作为“非居改保”优秀案例上报国家住建部，编入中组部第六批全国干部学习培训教材。
* 泊寓｜院儿·成寿寺社区，全国首个集体用地长租公寓，树立集体土地试点标杆。
* **建言献策，参与行业政策讨论制定**
* 2020年5月，泊寓向国家住建部提交《房地产企业多元化经营试点实施方案（租赁住房部分）》
* 2020年10月，泊寓参与编制国家标准级《国家住房建设运营标准》
* 2023年3月，泊寓参与编制的《深圳市城中村保障房规模化品质化改造提升指引》由深圳市住房和建设局正式印发
* **行业典范，屡获行业协会荣誉**
* **全国规模第一、市场份额第一的集中式长租公寓运营机构**
* 2020年“中国长租公寓大会”，荣获”2020年度最具影响力公寓品牌”；
* 2023年，泊寓任中国房地产协会长租房分会首任会长单位；
* 2024领航·住房租赁产业国际论坛大会，荣获“ESG领航品牌”、“资产管理领航品牌”
* 多年蝉联住房租赁品牌价值榜单TOP10
* 多次获得行业、国际性设计大奖

**3、关于万寓生：**

“万寓生”是万科泊寓为培养未来门店当家人及职能负责人打造的校招管培项目，致力于将万寓生们打造成复合型经营管理人才及业务领域专家。

自万寓生校招项目启动以来，万寓生们的身影，闪耀在泊寓各个业务场景中，凭借自身良好的素质及持续的学习奋斗，在泊寓获得了广阔的发展前景，现已成为泊寓人才体系中的重要组成部分。欢迎有梦想、愿挑战、爱生活、勇奋斗的你加入泊寓。青春就要“泊”开生面，逐梦前行万事可期！

**4、招聘岗位：**

* **储店岗万寓生：独当一面的门店经营管理者，美好生活“场景师”**
* 储备店长：围绕个人及企业客户提供公寓租赁服务，通过销售拓客、租务运营、对客服务、社群活动策划等工作内容，为客户提供“踏实住，友温度”的居住体验，助力门店达成经营目标。
* **职能岗万寓生：以专业支撑效能，赋能业务“生力军”**
* 财税管理：参与公司投融资计划的制定,监控资金运营实现效率提升，审核项目预算与资产规划，处理财务账务及核算管理，进行税务筹划、申报与稽核并维护税企关系。
* 投资拓展：结合公司发展战略，通过城市研究、商机获取、市场调研、模型测算、投标谈判、投后管理等系列工作，实现优质项目获取及资产持续优化。
* 设计管理：参与长租公寓各产品线项目的设计管理工作，全流程把控项目的设计方案，如社区、单体及户型的规划，活动公区配套，社区底盘规划等，实现产品落地交付工作。
* **科技岗万寓生：用创意驱动梦想，智慧新世代“佼佼者”**
* 产品经理：通过用户研究及需求分析制定产品规划与设计策略，管理项目时间线，协调资源，优化体验，确保产品交付质量。
* 算法工程师：负责搭建数据分析体系，构建算法模型挖掘数据价值，为公司运营决策、产品方向、营销策略等提供数据支持。
* 开发工程师：参与系统研发，完成设计、编码、测试，参与技术攻关和新技术研究，持续优化产品性能与用户体验。

**5、培养计划：**

**①成长路径：四阶段，双通道**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **时间** | **业务通道** | **职能通道** |
| 入职1年 | 储店万寓生 | 职能万寓生 |
| 入职2-3年 | 店长 | 职能骨干 |
| 入职3-5年 | 权重店长 | 职能COE |
| 入职5-8年 | 城市负责人 | 部门负责人 |
| PLUS培养计划：资产运营专家 |

**②培养方案：**
第一阶段：入战一线，熟悉业务

第二阶段：跟岗实战，独当一面
第三阶段：交叉轮岗，复合提升

**③关键节点：**

欢迎仪式开启帷幕——顶尖导师言传身教*——*门店跟岗熟悉业务——深圳总部线下培训——岗位实战独当一面——专项培训赋能提升——交叉轮岗多元复合——举手竞聘未来可期

**6、薪酬福利：**

**“六边形战士”福利拉满！双重“薪/心”动助你无忧成长：**

①行业内极具竞争力的薪酬，多创多享；

②五险一金、商业保险、免费体检，安全感满满；

③餐补、通讯补贴、交通补贴，暖心福利不停享；

④专业的技能培训、透明的晋升机制、广阔的成长平台；

⑤优秀表彰、定期团建、健康乐跑、带薪年假、节日福利，健康工作丰盛生活；

⑥公寓住宿福利，迈向社会从拥有自己的“小窝”开始。

**7、招聘对象：**

2025届应届本科及以上毕业生，最高学历毕业后无全职工作经历。

我们希望你：

**“心中有火，眼里有光”：**对长租公寓行业具有浓厚的兴趣和热情，拥有强烈的自驱力、良好的销售及服务意识，具有当家人思维。

**“生而坚韧，长期主义”：**皮实抗造，无畏挑战，愿意主动深耕业务，坚持长期主义，看重个人长期发展。
**“追求卓越，同心同力”：**不甘平庸，冠军心态，愿意与行业中优秀人才共舞。

**8、校招进程：**

网申开启—线上线下宣讲—简历投递—测评—多轮面试—offer发放—带薪实习（可选）—正式入职

**9、投递方式：**

简历投递二维码



招聘公众号二维码



*过关斩将拿offer，网申通道限时开启
@万寓生们，冲呀～*

***校招生岗位JD--详细版***

1、经营管理方向-储备店长

【岗位职责】

1. 销售拓客，协助店长做好门店收支管理和经营，提升门店利润；
2. 对客服务，协助店长做好门店客户服务工作、负责门店品相与服务SOP“1+15”管理与门店巡查，提升门店品质；
3. 租务运营，协助店长做好门店日常租务运营类工作；
4. 带教新人，负责带教门店管家，协助店长营造良好团队氛围，赋能团队。

【任职要求】

1. 面向2025 届本科及以上学历毕业生，专业不限；
2. 对公寓行业抱有极大的热情，自我驱动意识强烈；
3. 学习能力强，具备严谨的逻辑能力，思路清晰有条理；
4. 对租赁行业有一定的认知和洞察力，认可租赁行业并愿意长期发展；
5. 面对困难能够坚持不懈，具备良好的执行力及抗压能力，快速适应变化运用各种资源达成业绩目标。

2、职能支持方向-投资拓展

【岗位职责】

1. 结合公司发展战略，通过城市研究、商机获取、市场调研、模型测算、投标谈判、投后管理等系列工作，实现优质项目获取。
2. 通过对项目全周期的收益预测和动态监控，跟踪项目全周期投后管理，帮助组织实现资产的持续优化和提升。

【任职要求】

1. 面向2025届本科及以上学历毕业生，理工科、经济学、商科类等相关专业优先；
2. 有敏锐的市场洞察力，具备良好的沟通交流、组织协调和统筹规划能力；
3. 对数字敏感，具备良好的系统性分析、总结复盘能力；
4. 具备较强的人际敏感度，有全局意识；
5. 主动拥抱变化、抗压能力强，具备奋斗者精神，认同泊寓企业文化与价值观。

3、职能支持方向-设计管理

【岗位职责】

1. 室内设计：协助项目室内设计方案，对项目示范区、样板房及交付房屋的室内外装饰设计方案进行审核优化；
2. 设计管理：参与长租公寓各产品线项目的设计管理工作，全流程把控项目的设计方案，如社区、单体及户型的规划，活动公区配套，社区底盘规划等，实现产品落地交付工作。

【任职要求】

1. 面向 2025届本科及以上学历毕业生，室内设计、建筑学等相关专业优先；
2. 思维开阔，具备创新意识，有良好的沟通交流、组织协调和统筹规划能力；
3. 具备良好的审美素养及空间尺度感，能够敏锐洞察客户需求；
4. 熟练掌握 CAD、Photoshop 等设计类相关软件；
5. 拥抱变革、抗压能力强，具备奋斗者精神，认同泊寓企业文化与价值观。

4、职能支持方向-财税管理

【岗位职责】

1. 投融资管理：结合公司经营目标，制定公司投融资计划；协助投融资渠道的拓展及管理，分析并选择投融资组合及方案，推动投融资工作最终落地；
2. 资金管理：结合公司经营计划，监控并分析公司资金运营情况，负责资金计划编排、资金回款及解付等工作，提升资金运营效率；
3. 经营管理：负责公司各项目的预算审核与监督、核心经营目标的过程监督与把控，确保全年达成KPI经营目标。
4. 核算管理：跟进公司财务管理制度及管理需求，负责项目财务账务处理、核算分析、费用管控及付款审核等工作；
5. 税务管理：梳理税务、税收信息，制定项目税务筹划方案，防范税务风险，负责日常纳税申报、税务稽查、税务清算等税务管理工作，协助维护税企关系。

【任职要求】

1. 面向 2025届本科及以上学历毕业生，金融学、经济学、投资学、财务管理、管理科学与工程等相关专业背景，具备扎实的专业基础；
2. 具有较好的数据分析能力、较强的数据敏感度，通过CPA、USCPA、ACCA 考试者优先；
3. 思路清晰，优秀的创新能力、分析解决能力，求知欲强，优秀的逻辑思辨能力，有较强责任心，追求卓越；
4. 沟通表达能力好，抗压能力强，阳光健康，具备奋斗者精神，认同泊寓企业文化与价值观。

5、科技赋能方向-算法工程师

【岗位职责】

1. 运用数据挖掘和机器学习方法和技术，深入挖掘和分析海量租赁行业数据；
2. 调研业务实现算法并持续完善优化，包括租金价格预估、用户画像构建、项目经营情况评估等；
3. 参与数据项目的方案设计及技术评审，确保系统的架构质量。

【任职要求】

1. 面向2025届本科及以上学历毕业生，计算机或数学相关专业，掌握一门编程语言；
2. 责任心强，有快速学习的能力，优秀的沟通能力，有创新精神，乐于接受挑战，能承受工作压力。

6、科技赋能方向-开发工程师

【岗位职责】

1. 参与租赁业务系统的研发，根据需求完成系统设计、编码开发、单元测试等工作；
2. 掌握常用开发语言、框架和工具，参与技术攻关和新技术研究；
3. 持续优化和改进产品性能和用户体验，提升产品质量和用户满意度。

【任职要求】

1. 2025届本科及以上学历毕业生，数学、计算机等相关专业，有扎实的编程基础和算法基础；
2. 熟悉至少一门后端编程语言，如Golang、Java、PHP，并具备良好的数据库、数据结构的相关知识；
3. 理解Web开发框架，熟悉HTTP协议以及从前端到后端的全链路运作原理；
4. 具备良好的团队协作能力和沟通能力，具有责任心和进取心，快速学习和自我驱动能力，能够承受工作压力；
5. 有租赁行业相关领域实习经验者优先考虑。

7、科技赋能方向-产品经理

【岗位职责】

1. 把握产品的整体进度，协调内外部资源，推动项目进展，对产品最终落地应用目标负责；
2. 参与整个产品的生命周期，根据用户分析和行业需求制定平台和产品更新迭代方案，提升产品竞争力；
3. 运用数据分析，持续跟踪产品使用各项数据及用户反馈，不断优化用户体验，为产品成功负责。

【任职要求】

1. 面向2025届本科及以上学历毕业生，专业不限；
2. 对科技产品抱有极大的热情，自我驱动意识强烈；
3. 具备严谨的逻辑推理能力，思路清晰有条理；
4. 对行业和新技术有一定的敏感度和洞察力，能够规划具备前瞻性的产品；
5. 学习能力强，可快速适应不同产品线的业务需求。