

溢达集团管理培训生计划（中国）2026

校园招聘简章

网申通道：PC 端登陆 MT.esquel.cn；微信搜索“溢达招聘”官方公众号

溢达集团管理培训生计划（中国）介绍

溢达集团管理培训生计划（中国）专为具有综合管理潜质的优秀毕业生量身打造，为他/她们提供广阔的全球化平台和全面丰富的成长资源。自1993年启动以来，溢达集团管理培训生计划（中国）成就了大量认同企业文化，富有激情，视野开阔，行业领先的管理人才，实现了个人和公司的共同快速发展。

【项目亮点】

有竞争力的薪资，入职**月薪本科13K-15K，硕士15K-19K**——放心奋斗，生活不愁

欢迎**2023-2025往届生**，薪资视工作经验与能力而定——给自己一个新的机会

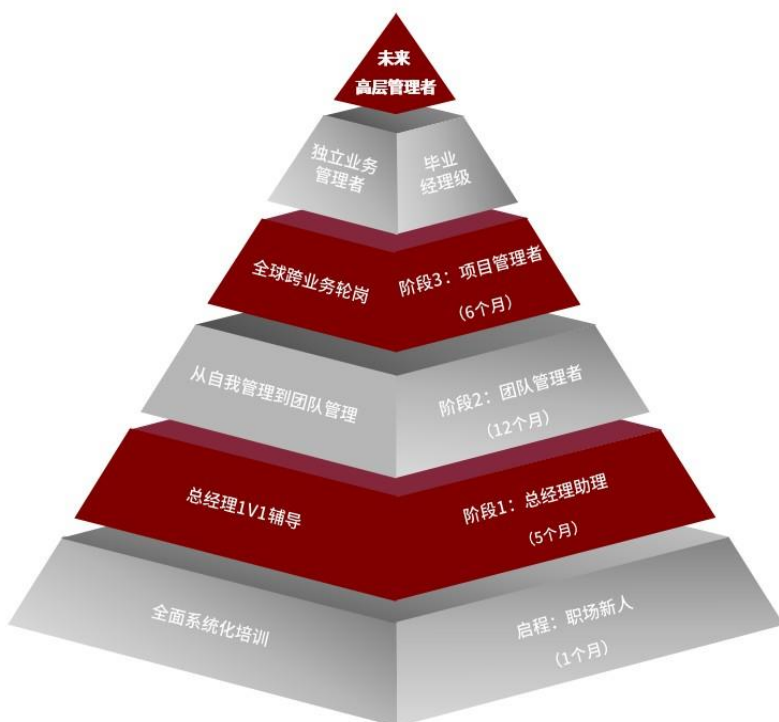
导师计划，总经理1v1带教——站得高望得远，更有优势的起点

真“管培”，体系化的职业技能和管理技巧培训——按月规划，精准培养

全球跨业务轮岗学习与发展，多元工作体验——锻造卓越的国际化视野

快速发展的职业通道，**2年成长为职业经理人**——快人一步遇见未来

【培养模型】



【招聘对象】

毕业年份：2023-2026 届海内外高校毕业生（2023 年 7 月-2026 年 7 月，以毕业证时间为准）

学历要求：本科及以上学历

【岗位类型】

生产管理类

◇ 岗位定位

作为溢达智造体系的核心储备人才，你将深入生产全流程，从精益管理到数字化工艺升级，推动传统制造向智能制造的转型，成为具备技术能力与管理视野的复合型人才。

◇ 职责描述

学习生产制造全流程运作，掌握各环节的现场管理要点，逐步带领团队达成生产目标；
研究生产数字化工艺技术，推广成果应用并搭建工艺数字化技术体系；
负责精益改善管理相关项目，推动业务生产流程优化，提升整体生产效率；
参与数智化创新项目推进，助力溢达智造体系持续革新升级。

◇ 能力要求

理工科背景，具备扎实的数理基础与工程思维；
结果导向，逻辑清晰，问题解决能力强，有生产实习、科研项目相关经验者优先；
善于沟通协调，具备团队协作与项目管理意识，能够驱动团队高效达成目标；
学习能力突出，追求卓越，对新技术有探索欲，英语表达良好。

◇ 专业背景

理工科

销售零售类

◇ 岗位定位

你将加入溢达新零售或大客户销售业务板块，深度参与品牌建设、市场战略或商业合作，成为兼具商业洞察与落地能力的未来商业领袖。

◇ 职责描述

开展行业与消费者调研，进行竞争格局和商业模式分析，输出策略建议并推动落地；
协助制定并执行品牌建设、市场拓展计划，提升品牌影响力或客户份额；
开发与维护客户资源，通过商务谈判、合作提案等方式推进项目达成，建立长期共赢的客户关系；
协同产品、供应链与销售团队，优化产品组合与商业模式，推动销售增长与流程创新。

◇ 能力要求

具备经济思维，了解市场运作、销售流程、零售业态等，有相关实习或项目经验者优先；
逻辑清晰，具备优秀的数据分析、策略规划及表达能力；
擅长人际沟通与资源整合，具备团队协作和项目管理能力；
积极主动，学习能力强，英语良好可商务沟通。

◇ 专业背景

专业不限

【工作地点】

广东-佛山，广西-桂林，上海，新疆-乌鲁木齐，新疆-昌吉

【招聘站点】

线下站点：华南理工大学、中山大学、南方科技大学、哈尔滨工业大学（深圳）、香港中文大学（深圳）、武汉大学、华中科技大学、中南大学、湖南大学(*院校排名不分先后)

(建议优先选择线下站点，与面试官 Face to Face 交流，获取职场第一手资讯，同时在面试官心中留下最深刻的印象)

线上站点：全球毕业生皆可投递（为灵活满足全球毕业生面试需求，开放线上站点）

【联系我们】

1. 网申官网：MT.esquel.cn
2. 校招官媒：搜索“溢达招聘”公众号/视频号/微博/小红书/抖音/哔哩哔哩，可获取更多校招资讯
3. 校招微信群：PC 端登陆 MT.esquel.cn—联系我们—获取校招微信交流群



(公众号二维码)

高起点、快通道，给你想要的未来！

溢达集团简介

「不传统」的企业

溢达集团是全球领先的知识型创新企业，创立于1978年，总部位于中国香港。以“励志笃行 有所作为”为企业愿景，聚焦实现两大目标：应对气候变化和缩小贫富差距。凭借成功运营纵向一体化供应链所积累的专业智慧，推动传统工业数智化转型。积极拥抱科技创新，并通过贯穿全产业链的研发设计，始终如一地为全球客户提供卓越的产品与解决方案，助力客户迅速回应市场变化。

「不传统」的可持续发展

溢达初心不变，立足可持续发展。溢达的可持续发展园林——十如，坐落于山水甲天下的桂林，以融合创新与可持续发展理念，展示了制造业与大自然可以和谐共存，更以实践及成果引领企业数智化转型，践行我们应对气候变化和缩小贫富差距的决心。

「不传统」的创新

溢达始终打破常规，立足长远，每年在研发上投入超营业额的4%，累计申请超过 2100 项创新专利，通过不断投资于数字化转型、智能物流、可再生能源、环境保护、优化产品和高标准专业化，以及重视人才发展如重点培训知识型人才及数字赋能员工等，迈入一个全新的里程：运用科技赋能，推动高质量发展。

「不传统」的荣誉

中国卓越管理公司
智能制造标杆企业（行业首家）
国家火炬计划重点高新技术企业
国家技术创新示范企业
国家知识产权示范企业
中国企业创新能力 100 强
绿色供应链管理示范企业
CSR CHINA TOP100 年度最佳责任企业品牌
2024年NEXX “可持续发展与ESG战略奖”
2024-2025美世中国卓越健康雇主
.....

「不传统」的人才发展

溢达集团坚信人才是企业发展的核心竞争力。我们的人力资源战略紧密围绕“构建可持续的人才供应链”这一核心目标，聚焦三大方向：提供优质教育以赋能员工，提升员工健康与福祉，以及发展多元、公平、包容的文化与实践。我们始终以“信任与尊重”为核心理念，视员工为成长伙伴，共同实现“快乐员工服务满意客户”的企业使命。

溢达集团对本《招聘简章》拥有最终解释权。