

中信保诚人寿总部 2026 届菁英人才培养计划

招聘简章

一、公司简介

中信保诚人寿保险有限公司成立于 2000 年，由中信集团和保诚集团联合发起创建。公司总部设在北京，注册资本金 73.6 亿元。截至 2025 年 6 月底，总资产已超过 2,700 亿元。公司经营稳健、以完善的内控的机制和公司治理机制，优异的市场表现在国内合资保险企业中排名前列。

现公司总部开展 2026 年“菁英”人才招募计划，面向国内、外一流高校遴选具有发展潜力的优秀毕业生，通过定制化的设计人才培养机制，“导师带教+集中培养+ 实践锻炼+项目历练+自我发展”的综合赋能体系，打造从学生到业务骨干进而成为复合型管理人才的具有中信保诚特色的青年人才成长之路。

二、招聘岗位方向：

销售管理类岗、金融科技类岗、精算产品类岗、核保核赔类岗

三、招聘对象：

（一）2026 年高校应届硕士及以上学历毕业生，保险、数学、精算、金融、信息技术、统计、法律、医学、经济、管理等相关专业。

（二）要求具有较强的学习能力、沟通协调能力、系统思维能力、团队合作精神；具有较强的使命感和责任感，服从组织安排，愿意接受公司内部调动。

四、招聘数量：15 人

五、工作地点：北京市朝阳区/广州市越秀区（核保核赔类岗）

六、职业发展

（一）多维导师体系：

公司为入选人才配备专业导师、职业导师和成长伙伴，绩效优异者将获高管亲自带教，实现能力跃升。

（二）复合赋能培养

通过集中培训夯实基础，跨岗轮岗拓宽视野，重点项目历练锤炼战略视野，复合培养机制助力学生到从专业人才成长转型。

（三）快速晋升通道：

绩效突出者享有优先选岗权，连续绩效优秀者，可进入管理人才快速晋升通道。以能力定岗位，以贡献定发展，实现从业务骨干到管理精英的突破性成长。

七、福利待遇

（一）优先获得留京机会：入选菁英人才计划人员将按照签约顺序配给留京户口指标，先到先得。

（二）提供具有竞争力的薪酬福利待遇：为入选该计划人员提供市场竞争力的薪酬，全面的福利待遇保障，包含五险一金、补充医疗、企业年金、就餐补贴、节日福利、生日福利、健康体检、防暑福利、带薪年假等。

八、应聘流程

投递简历（截至10月下旬）→简历筛选→测评→面试→体检→
签约录用

公司将于2025年9月开展简历筛选、测评、面试工作，预计11月完成签约录用。

九、应聘方式

投递简历方式：扫描以下二维码-关注公众号-加入我们-2026 校园招聘专区

