

# 广州众山新材料股份有限公司

## 2026 届校招简章

一、公司官网：<https://www.trio-gz.com/>

二、工作地点：广东省广州市增城区永宁街道新和北路 29 号

### 三、公司介绍：

广州众山新材料股份有限公司成立于 2018 年，总部位于广州增城开发区。公司在结构材料和功能材料领域拥有广泛的产品组合，具有卓越的技术优势和制造优势，是多家世界著名品牌的一站式材料工程解决方案与产品提供商。

公司先后获得中国有色金属工业科学技术奖一等奖、广东省制造业单项冠军企业、广东省博士工作站等荣誉资质，在长三角、珠三角布局有多个生产基地和研发中心。

公司现有员工 4000 余人，研发团队 700 余人，硕博士 300 余人。

### 四、福利待遇：

#### 1、薪资待遇：

①本科毕业生：年薪 10-20w

②硕士毕业生：年薪 14-32w（特殊人才薪资面议）

#### 2、公司福利：

①保险：五险一金（入职当月缴纳），实习期购买商业保险；

②食宿：提供免费住宿、餐补，酒店式公寓（免费 WiFi、独卫、空调、洗衣机、衣柜、桌椅等），外厂区无配套住宿的提供房补。园区配有篮球场、羽毛球场、台球厅（自费）、健身跑道等。

③其他：法定假期、生日礼品、全勤奖、团建、季度福利、年终评优、年终奖、带薪年假等。

【政府人才补贴】：具体政府补贴政策与明细以当地实际政府发布公告为准；

#### 3、晋升路线

【双通道职业发展】：管理线和专业线发展晋升机制，为管培生提供清晰和适合的职业发展机会。

#### 4、培养计划

①攀登者计划介绍：

【“攀登者”计划】：挑战自我极限，挑战行业领先，追逐梦想成长，攀登世界材料高峰；通过“攀登者”计划培养出具有众山 DNA 的后备人才，提升公司人才竞争力，夯实人才储



备基础，打造优秀的众山子弟兵队伍，为公司可持续发展提供动力，以保障基业长青。

②短期目标（1-3年）：校招生入职后一年期培养，分为“认知、融合、成长”三个阶段，分别实现“认知和融入众山、自我角色认知与转换、工作基本胜任、成长目标路径厘清设定”，一年后优秀者入选公司高潜人才池。

③长期目标（3-5年）：通过持续培养和人才甄选，为公司培育一批业务娴熟、敢想肯干的新生力量。力争 3-5 年内输出一批骨干人才，成为中基层管理和业务核心骨干（研发、销售、项目），为公司发展提供新生骨干人才。

**【备注】：校招生入职后分配一对一导师，进行带教计划**

## 五、招聘流程及材料

**【招聘流程】**：简历投递/筛选→测评→面试安排→offer 发放→三方签订→入职报到

**【应聘材料】**：个人简历、英语四/六级证书、就业推荐表、成绩单（盖章版）、奖励证书等

## 六、联系人及简历投递

### 1、联系人及方式

华北地区：李锐彬 17752422843（微信同号）

华中地区：程宇辉 17771990880（微信同号）

华东地区：罗绍武 19301372795（微信同号）

东北、华南地区：朱可心 13603566200（微信同号）

### 2、简历投递方式：

①网申二维码申请，手机扫码二维码进行投递，右侧所示：

②网申链接投递：<https://lcnf8agrw8w8.jobs.feishu.cn/310467>

③编辑【姓名+学校+应聘岗位】发送到对应邮箱，或添加微信等沟通

校招专用邮箱：[zsxz@trio-gz.com](mailto:zsxz@trio-gz.com)



## 八、工作地点及环境照片：

### 1、办公地点：

广州办公地点：广东省广州市增城区永宁街道新和北路 29 号  
广州市增城区荔新公路 13 号奥航 21 号园区  
广州市增城区新誉横路 1 号

中山办公地点：中山市火炬开发区东镇东一路 32 号

武汉办公地点：湖北省武汉市东西湖区 泾河街道张柏路 169 号福德烽禾工业园 3#1 楼

北京办公地点：北京市海淀区学院路 30 号北京科技大学天工大厦 A 座 21 楼

常州办公地点：江苏省常州市金坛区中兴路 86 号



绵阳办公地点：四川省绵阳市科技城新区高技术产业园 11 号楼 1 楼

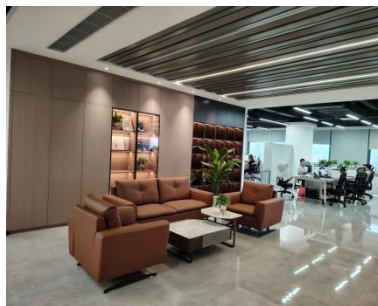
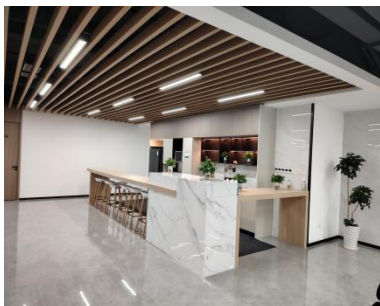
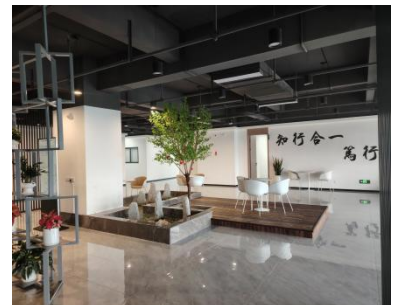
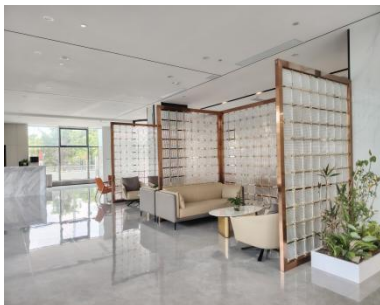
## 2、公司照片



















# 众山新材料 2026 届校园招聘

## 校招岗位/职责

### 九、招聘岗位

岗位序列	岗位名称	学历要求	专业需求	薪资范围	岗位职责/要求
市场营销	市场开发管培生	本科及以上		8-14k	岗位职责： 1、结合公司研发产品及战略规划，进行市场调研，收集和分析市场趋势、竞争对手动态等撰写市场调研报告； 2、协助制定市场营销策略，包括市场定位及市场进入模式； 3、现有客户关系维护及新客户开拓； 岗位要求： 1、学历及专业：本科及以上学历、市场营销、工商管理、经济学、工业工程等专业； 2、专业技能：熟练使用Office 软件、精通PPT报告制作、通过CET6考试； 3、性格特点：个性开朗，积极向上，为人上进，有责任心，具备较强的沟通能力和逻辑思维
	项目管理管培生	本科及以上	经济学类、外语类、工学大类	9-16k	岗位职责： 1、负责项目管理/生产计划管理/品质管理等任一方向工作； 2、领导安排的其他事情。 岗位要求： 1、本科及以上学历，硕士优先，营销/英语/经济学/材料类专业，理工科优先； 2、熟练使用Office 软件、精通PPT报告制作、通过CET4考试；
技术研发	材料开发管培生	硕士	金属材料方向	14-18k	岗位职责： 1、参与新产品项目开发，负责相关产品的工艺路线调研及工艺路线的确定； 2、负责项目相关关键工艺设备调研及选型； 3、负责实验数据的统计分析、实验结果总结； 4、负责新产品项目相关的专利撰写； 任职要求： 1、学历及专业：统招硕士及以上学历，金属材料、无机非金属材料及高分子等方向均可。 2、专业技能：英语水平良好，能够熟练阅读英文文献，具有扎实的材料学专业基础；具有良好的逻辑思维能力和学习能力； 3、性格特点：个性开朗，积极向上，成就欲强，善于总结、具备良好的沟通能力
			仿真、机器学习方向		
			高分子材料方向		
	机械管培生	本科及以上	机械类	9-16k	岗位职责： 1、协助设计，根据指导进行图纸绘制； 2、项目管理，协助主设计师跟踪项目进度； 3、文件管理，准备或审查技术文档、操作说明书等； 4、设备组装调试支持，为调试现场提供技术支持，解决现场技术问题。 5、参与设备持续改进计划，持续优化。 岗位要求： 1、学历及专业：本科及以上学历、机械类专业； 2、专业技能：熟练使用AutoCAD、SolidWorks等绘图软件；具备一定的工程计算及分析能力；对不同材料的属性及适用范围有初步了解。 3、性格特点：个性开朗，积极向上，细心谨慎，良好的团队合作能力，对新技术有较强接受能力。
	电气管培生	本科及以上	电气类、自动化类	9-16k	岗位职责： 1、协助设计，根据指导进行电路原理图、接线图绘制，电气BOM输出，程序编写，参与电气系统设计等； 2、设备调试及维护，参与电气设备的安装、调试和维护。 3、项目管理，协助电气工程师跟踪项目进度； 4、文件管理，参与设备需求说明书、测试计划与测试记录、使用说明书、维护手册等技术文档编辑、优化与管理； 5、参与设备持续改进计划，持续优化。 岗位要求： 1、学历及专业：本科及以上学历、机电一体化、电气自动化类专业； 2、专业技能：具备一定AutoCAD或者Eplan绘图及PLC编程能力；具备一定的电路分析能力；了解电气工程的标准及规范；熟悉通用工业控制网络。



岗位序列	岗位名称	学历要求	专业需求	薪资范围	岗位职责/要求
制造管理	品质管理管培生	硕士	理学大类、工学大类优先	11-16k	方向：产品品质、体系建设 岗位职责： 1. 负责品质管理领域流程管理，参与研发/工程/制造/供应链管理/客户服务等模块品质管理流程设计，运营流程（变更管理、流程绩效评价、持续提升流程能力） 2. 主导公司品质管理领域流程能力建设，识别流程建设中信息化需求，协同公司IT，开发和维护信息化系统（QMS） 3. 主导公司品质数据采集、分析及应用能力建设，协助产品部构建数据分析应用模型，提升数据驱动持续改善能力 岗位要求： 1. 学历及专业：硕士及以上学历，工科/理科：电子、机械、材料、化工、物理、数学等 2. 专业技能：懂基本数理统计，会一门计算机语言（如C++/Python）、熟练使用
	工业工程管培生（IE）	本科及以上	工业工程类	9-14k	岗位职责： 1. 规范产品的物料清单、单位用量及工艺流程 2. 制造成本日常监控与分析； 3. 作业成本法推行与管理； 4. 降本专案推动及效益分析评估。 岗位要求： 1. 学历及专业：本科及以上学历、工业工程专业； 2. 专业技能：熟练使用Office 软件、精通PPT报告制作、通过CET4考试； 3. 性格特点：个性开朗，积极向上，成就感强，善思考、能总结、具备较强的演讲表达与沟通能力。
	工程管理管培生	本科及以上	理学大类、工学大类优先	9-16k	岗位职责： 1. 新产品的开发规划和统筹； 2. 新产品项目开发可行性分析、设计评审、工艺评审、设计验证、试产、设计确认等； 3. 新产品项目开发各阶段仿真分析，软件应用模拟建模仿真实验； 4. 新产品开发各阶段进度跟踪、问题解决、试产总结、转量产评审等 岗位要求： 1. 学历及专业：本科及以上学历、机械工程类相关专业； 2. 熟悉office办公软件、CAD/UG 等2D/3D软件、deform等仿真软件使用能力。 3. 有极强的工作责任心以及端正的工作态度，具备良好的沟通协调及问题解决能力。 4. 敏锐的洞察力，抗压能力强，思路清晰，思维活跃并拥有创新思想。

岗位序列	岗位名称	学历要求	专业需求	薪资范围	岗位职责/要求
综合职能	人力资源管培生	本科及以上	不限专业	8-14k	岗位职责： 1. 编制年度人员招聘计划；根据现有编制及业务发展需求，协调、统计各部门的招聘需求； 2. 建立并发展多种招聘渠道，根据职位差异选择有效招聘渠道； 3. 执行招聘、甄选、面试、选择、安置工作。 岗位要求： 1. 学历及专业：本科及以上学历、人力资源管理、心理学、工商管理类专业； 2. 专业技能：熟练使用Office 软件、精通PPT报告制作、通过CET4考试； 3. 性格特点：个性开朗，积极向上，成就感强，善思考、能总结、具备较强的演讲表达与沟通能力。
	IT管培生	本科及以上	计算机类	9-16k	方向：系统技术、网络安全、系统运维 岗位职责： 1. 参与安全技术体系建设，运维安全设备、漏洞扫描和渗透测试、代码审计、风险评估和应急事件处置等； 2. 参与公司内部信息安全管理体系建设、培训、推广等 3. 参与内部员工安全意识培训等 岗位要求： 1. 学历要求：硕士以上学历、信息安全相关专业； 2. 专业技能：具备护网行动或者CTF比赛等等类型网络安全实践经验，具备一定的编程能力； 3. 性格特点：个性开朗，积极向上，成就感强，善思考、能总结、具备严谨的逻辑思维能力。
	法务管培生	本科及以上	法学类	8-14k	岗位职责： 1. 负责起草、审核、规范各类合同文本； 2. 负责对公司合同及其他法律文本的合规审查； 3. 监督合同履行情况，协调解决合同履行中的法律问题； 4. 协助处理公司的各种法律纠纷，为诉讼和仲裁等案件提供法律支持与保障； 5. 协助为公司的风险控制提供合理建议和方案； 6. 配合法务经理，协助参与公司项目有关工作，负责尽职调查、法律分析、编制报告、对外谈判等工作； 岗位要求： 1. 学历及专业：本科及以上学历，法学等专业 2. 专业技能：法律职业资格证书， 3. 性格特点：开朗外向，责任心强，主动性强，善于思考总结，有良好的心态和应对
	综合管理管培生	硕士	专业不限	11-16k	岗位职责： 1. 参与多部门轮岗（管理/供应链/投资方向），学习企业运营、供应链管理、项目投资等核心业务； 2. 协助业务流程优化、供应商协作、项目调研与风险评估，输出数据分析报告及管理文档； 3. 跨部门协作，配合完成日常运营、合同拟定、投后管理等专项工作。 岗位要求 1. 硕士及以上学历，工商管理、财经、金融、机械、材料、供应链管理等相关专业； 熟练Office办公软件，CET-4及以上，具备数据分析能力，有相关实习或CPA/CFA等证书优先； 2. 性格开朗，积极主动，逻辑思维强，具备优秀沟通、团队协作能力及抗压性。



备注;其他未涉及体现岗位，可在简历投递后，和对接 HR 详细沟通了解