

招商基金

2026年春季校园招聘



招聘岗位（扫描二维码，查看“2026年春招”岗位）：

- ✓ 助理行业研究员，深圳、上海、北京
- ✓ 债券交易员，深圳
- ✓ 信用研究员，北京
- ✓ 策略研究员，北京
- ✓ 机构销售助理，北京、上海
- ✓ 年金组合管理岗，北京
- ✓ 组合经理助理，北京
- ✓ 年金营销岗，北京
- ✓ 社保中台岗，北京
- ✓ 金融工程岗，深圳
- ✓ 投顾服务岗，深圳
- ✓ 产品经理，深圳
- ✓ 助理营销运营经理，深圳
- ✓ 助理开发经理，深圳
- ✓ 综合调研岗，深圳
- ✓ 基金会计岗，深圳
- ✓ 金融科技岗（软件开发、AI算法、测试……），深圳
- ✓



梦想
招之即来



招聘要求：

- ✓ 2026年及2027年毕业的硕士或博士应届生，金融、经济、会计、计算机、数学等相关专业，行业研究员优先考虑对口理工科专业背景，金融科技岗优先考虑计算机、人工智能等相关专业
- ✓ 有对口实习经验优先

招聘流程：

简历投递—简历初筛—面试、笔试—实习考察-录用offer

- ✓ 实习期：2-3个月。
- ✓ 实习地点：深圳市福田区深南大道7088号招商银行大厦
上海市浦东新区陆家嘴环路1088号招商银行大厦
北京市西城区月坛南街1号院3号楼2101
- ✓ 提供实习补贴，早、中、晚工作餐。

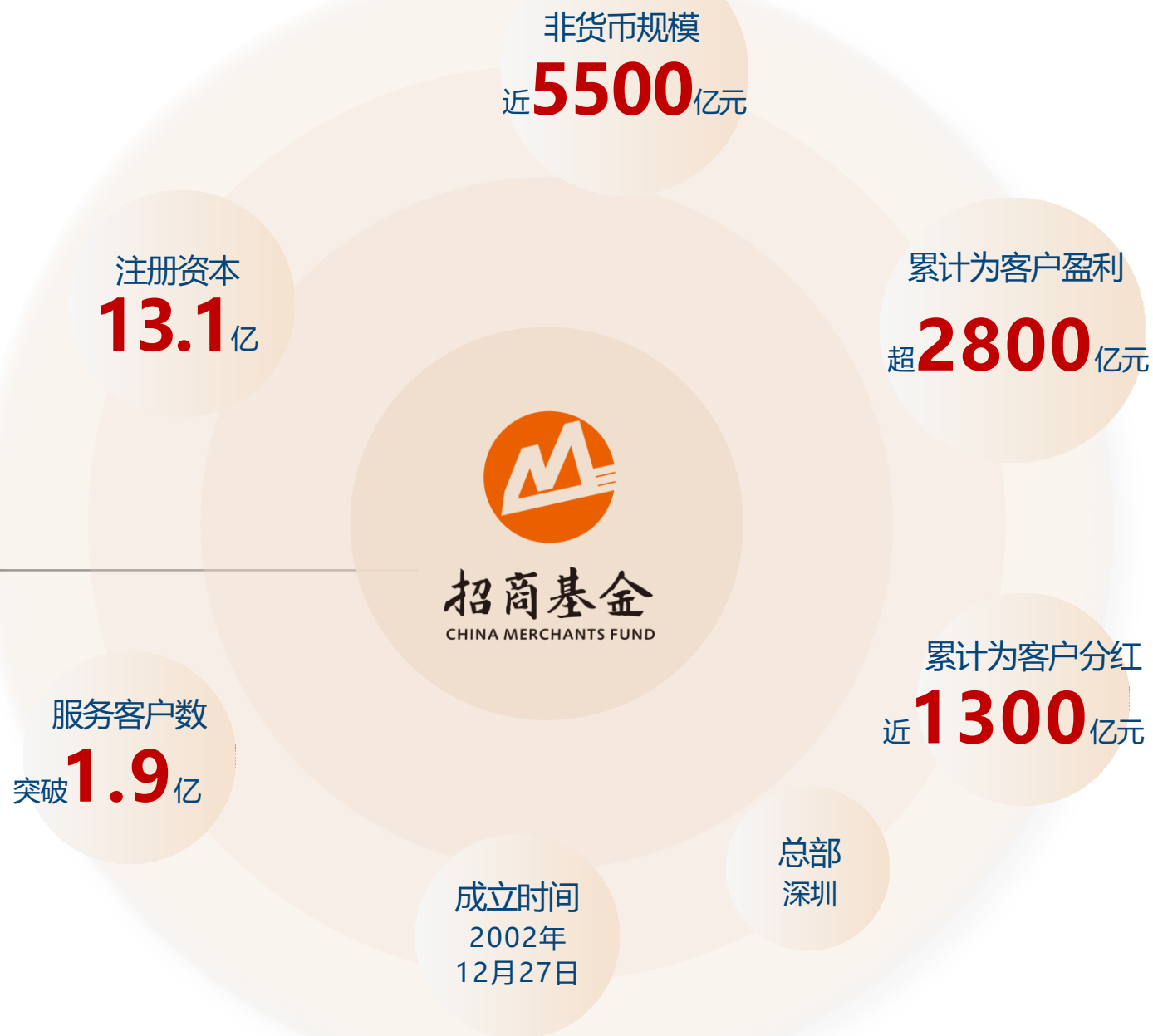
投递方式：

请扫描二维码投递个人简历（即日起滚动接收简历，简历接收截止日**2月10日**）



梦想，招之即来

2002年成立至今
招商基金承载招商百年的积淀
保持蓬勃的朝气
孕育年轻的梦想



数据来源：招商基金，剔除ETF联接基金，盈利与分红数据为全部基金口径。
统计日期截至2025年三季度。

综合实力位居行业前列



管 理
规 模

资管规模位列行业第一梯队

- 招商基金总资产管理规模超**1.59万亿**，非货币管理规模近**5500亿**
- 养老金业务管理规模超**4500亿**



屡 获
认 可

打磨长期业绩

- 招商基金2023年荣获**明星基金奖·十大明星基金公司**、**金基金·Top公司奖**、**金牛奖·金牛基金管理公司**
- 权益投资2023年荣获**明星基金奖·三年股票投资明星基金公司**，股票投资能力获得国泰海通证券三年期/五年期/十年期☆☆☆☆
- 债券投资能力获得国泰海通证券十年期☆☆☆☆



引 领
创 新

创造多项业内第一

- 第一批企业年金基金投资管理人资格
- 第一批基本养老保险基金投资管理人资格
- 第一批发行伞形基金、货币市场基金、行业主题ETF、可投资新三板证券的基金、专精特新基金、双创50ETF、指数增强ETF、政金债ETF、碳中和ETF、北交所指数基金、央企回报ETF
- 第一批新增个人养老金基金Y份额
- 发行首只绿色债券主题指数基金
- 发行浮动管理费产品
- 第一批获批发行中证A500ETF
- 首只设立人民币份额的中新ETF互挂产品上市对外合作首只ETF互联互通产品的标的ETF
- 业内首家上报科创债指数产品，行业首批科创债ETF



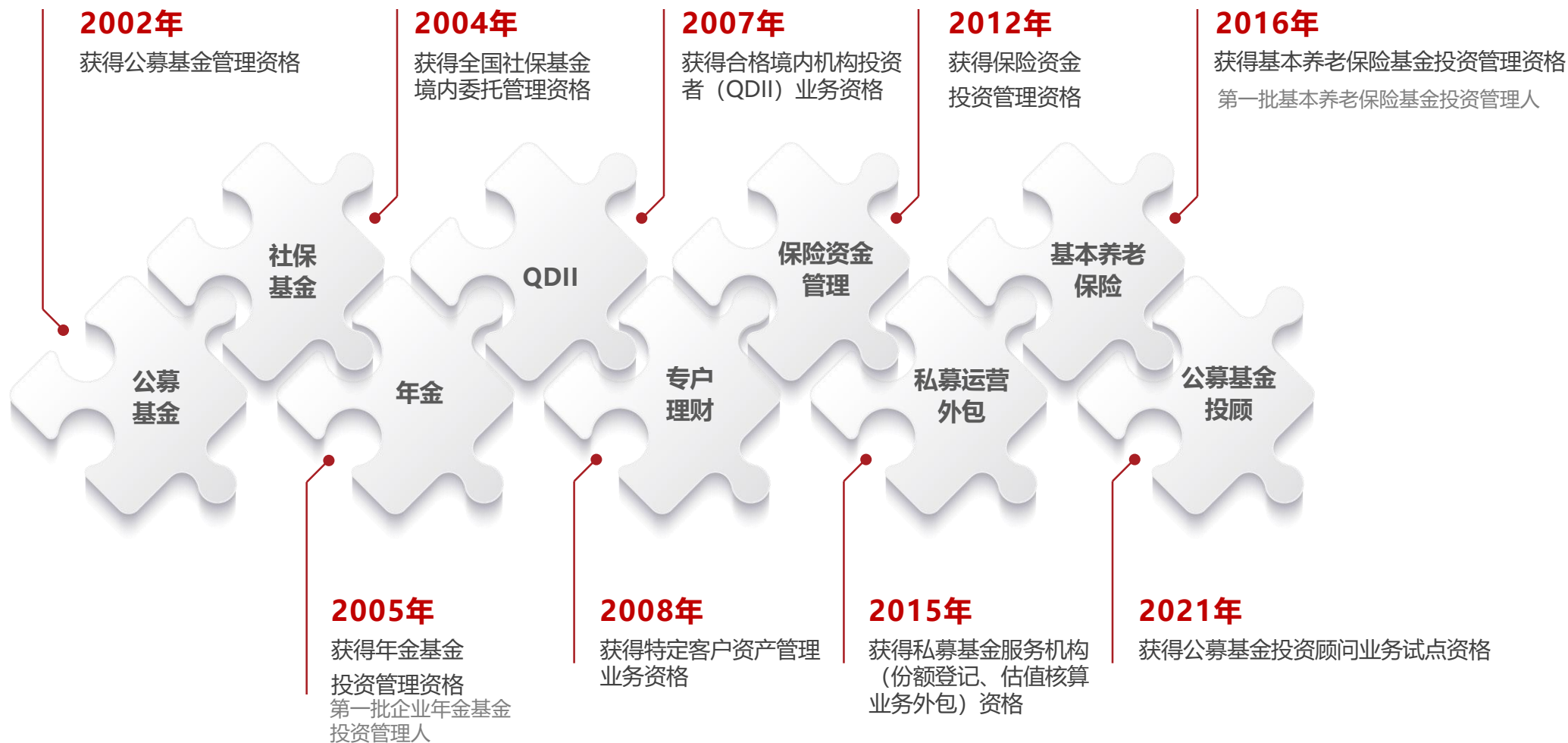
社 会
责 任

坚守行业本质 当好企业公民

- 坚守合规底线，无重大风险发生
- 参与行业规则制定、推动行业进步
- 发行社会责任基金（招商社会责任），部分管理费用于公益事业
- 点滴公益共创未来，累计投入超**2000万元**，建成**31所**真爱梦想教室、希望小学**1所**、图书角**850个**；多地助学，为爱加油

注：总资产管理规模为母子公司合并计算。金牛奖评奖机构：中国证券报；金基金奖评奖机构：上海证券报；明星基金奖评奖机构：证券时报；评奖时间截至：2023年12月。国泰海通评级数据截至2025年10月。基金评价机构的评价结果不是对未来表现的预测，也不应视作投资基金的建议。

综合性资管平台，业务全牌照



投资实力屡获权威认可



28座金牛奖



24座明星基金奖



20座金基金奖



2项晨星基金奖¹

股票投资能力

三年期★★★★★

五年期★★★★★

十年期★★★★★

债券投资能力

五年期★★★★★

十年期★★★★★

注1：晨星6次提名奖，2次获奖。金牛奖评选机构：中国证券报、金基金奖评选机构：上海证券报、明星基金奖评选机构：证券时报。获奖时间截至：2023年12月。

五星评级来源于国泰海通证券，数据截至2025年10月。基金评价机构的评价结果不是对未来表现的预测，也不应视作投资基金的建议。

招商基金投研理念

- ✓ 长期投资
- ✓ 价值投资
- ✓ 责任投资



- 立足长期、稳定、较好的投资业绩

- 考核导向长期化

- 研究驱动投资，构筑专业护城河

- 以深度研究把握优质资产

- 受人之托，代客理财

- 以客户利益为中心

招商基金投研文化



- 不把投资业绩寄托和归因于“灵性”，不假设比同行更“聪明”
- 构建投资与研究的“齿轮式咬合”机制，推动深度研究向投资转化
- 不断提升投资成效的确定性、研究成果的可靠性、研究向投资转化的有效性、投研工作模式的可复制性
- 有所为、有所不为，立足行业和上市公司的研究，洞察分析“好的商业模式、对的人、合适的价格”
- 专注在重要、可跟踪、可判断的核心问题和关键变量上深度研究
- 聚焦真正能把握的事，研究深、研究透
- 文化开放、平等、包容，不论资排辈
- 追求团队充分的共享和碰撞，彼此赋能
- 拓展认知边界、互补投研盲区