

泛亚集团

企业简介

泛亚集团作为国内跨境生鲜冷链供应链标杆型龙头企业，深耕全球生鲜贸易赛道二十余载，立足粤港澳大湾区核心区位优势，构建贯通海内外的全产业链一体化数字供应链生态。集团布局全国 20+核心通关口岸，自持超百万平方米智慧冷链仓储产业园，搭建覆盖东南亚多国的海外直采基地与全球化海外服务网点，打通海外农场源头直采、跨境清关、恒温冷链仓储、全国干线配送、国际贸易、供应链配套服务六大核心业务闭环，形成行业难以复制的完整产业壁垒。依托自主研发的全链路数字化供应链管理系统，集团实现订单、报关、仓储、物流、财务数据一体化智能管控，以数字化能力驱动运营效率升级；长期服务全球生鲜源头供应商、国内头部商超、大型生鲜流通市场及食品上市企业，客户资源优质稳定，经营底盘扎实，现金流持续稳健。

当前集团正处于全球化高速扩张周期，持续加码海外分支机构、边境冷链产业园、跨境生鲜贸易等新兴赛道，不断拓展东南亚跨境贸易版图，同步搭建完善的人才梯队与现代化管理体系。依托毗邻香港的大湾区地理优势，集团深度联动港澳国际贸易市场，为港校优秀青年人才提供独一无二的国际化实践平台：一站式接触全球生鲜产业链资源、跨区域多板块轮岗历练、直面海外客商的商务实操机会。

集团坚持人才驱动发展战略，建立标准化、双通道晋升成长体系，持续开放国内管理岗、海外外派管理岗位，为具备国际视野、商科专业素养的青年学子提供广阔上升空间。现面向香港中文大学顶尖英才敞开机遇之门，诚邀兼具全球视野与实干能力的青年同行，共同开拓跨境冷链贸易全新蓝海赛道。

一、人力资源

岗位职责

1. 人才战略招聘：统筹海内外渠道运营，搭建高端人才储备库，主导简历筛选、多轮综合面试、背景尽调与全流程入职落地，输出招聘效能数据分析，支撑集团人才梯队搭建。
2. 员工关系与合规风控：统筹员工全生命周期入转调离、劳动合同及人事档案标准化管理；统筹劳资咨询、工伤处置、离职访谈，策划员工文化福利活动，搭建全维度用工风险防控体系。
3. 人才发展培训体系搭建：挖掘各业务板块培训需求，统筹内外部培训项目落地，搭建新人导师培养体系，归档培训考核资料，赋能员工专业能力成长。
4. 人力数据治理：定期输出人力成本、人员流失、组织效能等专项分析月报，迭代组织架构、岗位体系文件，完成

人事资料标准化归档管理。

5. 专项项目协同：深度参与绩效改革、人才盘点、年度调薪、企业文化建设等集团重点人力专项，协同各业务板块落地人力资源配套工作，完成管理层交办的其他综合人事统筹事务。

二、进出口运营专员

岗位职责

1. 全球客户协同运维：对接海外供应商、境外代理及国内大客户，统筹跨境进出口全链路流程，快速协调物流、报关、单证等各类突发业务异常，搭建长效高端客情维护体系。
2. 出口全链路统筹：独立完成海外订舱、提柜、商检、报关、单证制作、电放、账单系统化录入全流程，实时追踪物流流转时效，第一时间处置各类通关、物流异常。
3. 进口通关履约管理：负责境外进口资料审核、换单清关、仓储卸货、柜型归还、账单台账录入，严控生鲜货物通关时效，解决清关滞港、货损等核心业务问题。
4. 业务数据复盘优化：定期汇总进出口业务经营数据，完成多维数据分析，输出业务运营报告，同步业务痛点并提出流程优化方案，持续提升跨境运营效率。

三、生鲜冷链国际贸易业务员

岗位职责

1. 全球市场开拓与客户资产管理：开发海内外生鲜冷链优

质合作渠道，拓展海外农场、国内大型流通企业客户，常态化深度维护存量客户，持续提升客户合作规模与复购体量。

2. 国际化商务洽谈报价：响应全球客户询价，结合冷链仓储、跨境通关、国际物流综合成本定制专业化报价方案；接待海内外来访客商，主导商务谈判，推进长期战略合作落地。

3. 行业宏观信息研判：实时追踪国际运价、海关跨境政策、生鲜行业周期、同业竞争动态，定期输出市场分析报告，为集团业务战略调整提供数据支撑。

4. 经营指标达成落地：围绕月度、季度、年度业绩目标制定国际化拓客方案，推进商务签约、订单落地，保质保量完成集团经营指标。

四、集团管理培训生（储备中层管理骨干）

岗位定位 集团核心储备管理人才项目，面向顶尖高校优秀毕业生打造系统化成长通道，通过多核心业务板块轮岗实操、集团重点专项项目深度参与，全面掌握国际贸易、跨境运营、人力管理、供应链商务等全链条业务体系，塑造全球化综合管理视野，定向培养为集团各业务线中层管理核心骨干。

岗位职责 1. 全板块轮岗实操：按照定制化培养计划，深度轮岗业务、进出口运营、人力资源、采购商务核心部门，独立承接各模块核心实操工作，吃透集团全球化供应链商业模式与现代化管理制度。 2. 跨域内外协同：联动集团各职能、

业务部门落地跨部门重点项目，对外对接全球客户、海外供应商、国际代理，统筹协调各类跨境业务问题。 3. 集团专项攻坚：深度参与人才梯队盘点、业务流程数字化优化、全球客户体系升级等集团战略专项，协助搭建项目实施方案，跟进落地进度，完成数据汇总与项目复盘报告输出。 4. 经营数据分析与迭代：汇总集团各板块运营、人力、国际贸易核心数据，开展深度分析，定期输出轮岗成长复盘，结合一线实操提出流程、制度优化创新方案等工作。

统一任职要求

一、学历与专业背景 本科及以上学历，工商管理、环球商务、国际经济与贸易、供应链管理、人力资源管理、市场营销、应用英语、金融、心理学等商科类相关专业优先，具备国际化商科学习背景、海外交换经历者优先考虑。

二、语言能力 1. 人力资源专员、运营专员、管培生：英语 CET-4/雅思 6.0+/托福 80+，具备流利英文读写能力，可独立撰写跨境邮件、英文业务报表；

2. 国际贸易业务员：英语 CET-6/雅思 6.5+/托福 90+，流利中英文口语沟通，可独立对接海外客商、起草英文贸易合同与单证。 具备粤语沟通能力优先，适配粤港澳大湾区及海外华人客户对接场景。

三、专业履历与实操经验

1. 人力资源专员：熟悉内地及香港劳动法规、人力资源全

模块专业知识，拥有企业人力实习、校园学生组织管理经验优先；

2. 进出口运营专员：具备跨境物流、国际贸易、报关相关实习经历，熟悉海运进出口全流程者优先；

3. 国际贸易业务员：可商务外勤、短期跨境出差；具备海外市场拓展、商务谈判实习经历加分，持有 C1 驾照；

4. 集团管理培训生：面向优秀应届毕业生开放，接受 0-1 年商科、供应链、人力相关实习/工作经历，无长期行业经验硬性要求，看重综合学习潜力。

四、专业工具与综合能力

精通 Word、Excel、PPT 等办公软件，熟练运用 Excel 完成数据透视、函数建模、多维度业务分析，可独立输出专业商务汇报、制度方案、数据分析报告；具备极强逻辑思维、数据洞察与文字撰写能力。

五、综合素养与特质

1. 具备国际化视野，拥有优秀跨文化沟通、多方协调能力，商务服务意识突出；

2. 逻辑缜密、严谨细致，高度保密意识，极强抗压能力，可适配跨境业务阶段性加班、外勤、异地/海外短期轮岗；

3. 具备突出自主学习、复盘总结能力，富有创新思维，善于挖掘业务流程优化机会；

3. 高度团队协作意识，认同集团全球化供应链发展战略，愿意长期深耕跨境生鲜国际贸易赛道；

4. 差异化岗位特质：国际贸易岗侧重商务谈判、市场开拓、客户经营能力；管培生具备全局统筹思维、管理潜力，立志长期向综合管理方向发展。

六、校招人才专属发展

1. 全球化成长平台：对接海内外跨境业务资源，近距离接触全球生鲜贸易产业链，积累稀缺跨境供应链高端履历；
2. 完善培养体系：管培生定制一对一导师带教、跨区域轮岗、战略项目深度参与；职能/业务岗提供系统化专业技能、跨境合规、商务谈判专项培训；
3. 清晰晋升通道：内部提拔优先，海外分支机构、国内产业园管理岗定向对内开放，外派配套高额驻外补贴；

联系人：邢小姐 18822887260

地址：深圳龙岗平湖泛亚智慧冷链产业园